

Anlage 1: Neu beantragte und gestrichene Stellenanteile im Stellenplan 2024							
Ifd. Nr.	Dez.	Amt Abt.	Organisationseinheit	Bes. Gr./ EG	Zugang 2024	Bezeichnung	Begründung
1	I	32	Amt 32 Ordnung und Verbraucherschutz	EG 9b	1,000	Schaffung von Stellenanteilen für die Systemadministration des Amtes 32	Die Aufgaben im Bereich der Fachadministration für das Amt 32 sind stark angestiegen, was insbesondere aus den Forderungen der Bundesregierung zum Ausbau der Digitalisierung im Migrationsbereich sowie der Optimierung des Datenabgleiches über behördenübergreifende Plattformen abzuleiten ist. Ausfällen der Technik soll entgegengewirkt werden, um Verzögerungen in den termingesteuerten und hoch kundenfrequentierten Bereichen der Abteilungen des Amtes 32 (vorzugsweise Kfz-Zulassung und Ausländerbehörde) zu verhindern. Ferner soll die Digitalisierung u. a. im Bereich der internetbasierten Fahrzeugzulassung (i-Kfz Stufe 4) vorangetrieben werden. Hierfür werden 1,0 VZÄ nach EG 9b TVöD für den Stellenplan 2024 zur Verfügung gestellt.
2	I	11 110	Personalrat	EG 5	0,111	Schaffung von Stellenanteilen für die Unterstützung des Personalratsbüros	Die Dienststelle hat der Personalvertretung gemäß § 37 Abs. 4 NPersVG Büropersonal im erforderlichen Umfang zur Verfügung zu stellen. Die aktuelle Rechtsprechung sieht 0,5 VZÄ einer Büroassistentin für jeweils neun Mitglieder eines Personalrates als erforderlich an. Um diesen Anforderungen Rechnung zu tragen, werden weitere 0,111 VZÄ nach EG 5 TVöD als Ergänzung zu den bereits bestehenden Stellenanteilen für das Personalratsbüro im Stellenplan 2024 aufgenommen.
3	I	15 151	Abt. 151 Verwaltung (Gebäudewirtschaft)	EG 2	0,091	Schaffung von Stellenanteilen für die Raumpflege der FTZ Schladen	Der Arbeitsumfang der Raumpflege in der Feuerwehr-Technischen Zentrale hat sich in der Vergangenheit stets ausgeweitet, was insbesondere auf die gestiegene Anzahl von Kursen und Veranstaltungen zurückzuführen ist. Durch die Vergrößerung von Abstandsflächen seit der Corona-Pandemie werden darüber hinaus weitere Räumlichkeiten der Liegenschaft in Anspruch genommen, was zu einem Mehraufwand des Reinigungspersonals führt. Daher werden für den Stellenplan 2024 0,091 VZÄ nach EG 2 TVöD bereitgestellt.
4	I	15 151	Abt. 151 Verwaltung (Gebäudewirtschaft)	EG 7	2,000	Schaffung von Stellenanteilen für die Schulhausmeisterei Henriette-Breymann-Gesamtschule	Zum 01.01.2024 übernimmt der Landkreis Wolfenbüttel im Zuge eines Gebäudeerwerbs die Trägerschaft der Henriette-Breymann-Gesamtschule von der Stadt Wolfenbüttel, sodass an diesem Schulstandort fortan durch die Gebäudewirtschaft die Ausführung von Hausmeistertätigkeiten sichergestellt werden muss. Daher werden für den Stellenplan 2024 2,0 VZÄ nach EG 7 TVöD bereitgestellt.
5	II	64 641	Sachgebiet 641.1 Wasserrecht	EG 9a	0,269	Aufstockung der Sachbearbeitung Ordnungswidrigkeiten und Bußgeldverfahren	Aufgrund eines erhöhten Aufkommens von Ordnungswidrigkeits- und Bußgeldverfahren im wasserrechtlichen Bereich bedarf es weiterer personeller Ressourcen. Eine stringente Nachverfolgung unrechtmäßiger Zustände führt zu der langfristigen und flächendeckenden Behebung von Mängeln und dient der Förderung des Umweltschutzes. Daher werden mit dem Stellenplan 0,269 VZÄ nach EG 9a TVöD geschaffen.
6	II	64 642	Abt. 642 Wasser- u. Abfallwirtschaft, Bodenschutz (Technik)	A 12	0,200	Technische Bearbeitung Ersatzbaustoff-Verordnung	Mit dem Inkrafttreten der Ersatzbaustoff-Verordnung zum 01.08.2023 hat das Umweltamt als Untere Abfallbehörde neue Aufgaben übertragen bekommen, die aus der Neuregelung des Umgangs mit mineralischen Ersatzbaustoffen (aus Recyclingmaterial, Nebenprodukten und Abfällen gewonnenen Baustoffen) resultieren. Es werden 0,2 VZÄ nach A 12 NBesG in den Stellenplan 2024 aufgenommen.
7	II	670 670.1	Sachgebiet 670.1 Naturschutzrecht	A 10	0,250	Beschleunigung zur Antragsbearbeitung für erneuerbare Energien	Mit dem Beschleunigungsgesetz zum Ausbau erneuerbarer Energien besteht für die Antragsbearbeitung zur Einführung erneuerbarer Energieträger Vorrang und ein Gebot zur bevorzugten und schnellen Bearbeitung. Um der gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen, wurden zuletzt Kapazitäten aus anderen Projekten entfremdet. Um allen Aufgaben gleichermaßen gerecht werden zu können, werden für den Stellenplan 0,25 VZÄ nach A 10 NBesG aufgenommen.

8	II	670 670.2	Sachgebiet 670.2 Naturschutz	EG 11	0,125	Führen des Kompensations- flächenkatasters	Das Bundesnaturschutzgesetz verpflichtet die Untere Naturschutzbehörde zur Übermittlung erforderlicher Angaben für das Kompensationsverzeichnis. Daher werden in den Stellenplan 0,125 VZÄ nach EG 11 TVöD aufgenommen.
9	II	670 670.2	Sachgebiet 670.2 Naturschutz	EG 11	0,231	Aufstockung der Projektstelle "Wiedervernässung Moorlandschaft"	Zur Entwicklung und Umsetzung naturschutzfachlicher Projekte stehen Ersatzgelder i. H. v. insgesamt 904.000 € jährlich zur Verfügung. Diese gesetzlich verpflichtenden Aufgaben der unteren Naturschutzbehörde können mit dem vorhandenen Personalstamm nicht zusätzlich wahrgenommen werden. Da auch Personalkosten aus den Ersatzgeldern gespeist werden können, richtet der Landkreis Wolfenbüttel zusätzlich zu bereits vorhandenen Stellenanteilen 0,231 VZÄ nach EG 11 befristet für den Zeitraum bis zum 31.12.2026 im Stellenplan 2024 ein (Verlängerung des KW-Vermerks für ein Jahr für die bisherigen Stellenanteile des Projekts ebenfalls bis zum 31.12.2026).
10	II	60 600	Abt. 600 Bauverwaltung und Immissionsschutz	EG 5	0,147	Schaffung von Stellenanteilen für die Digitalisierung des Bauamtes	Die Niedersächsische Bauordnung schreibt vor, dass ab dem 01.01.2024 eine digitale Antragstellung für zahlreiche bauaufsichtliche Verwaltungsverfahren möglich sein muss und Anträge ab diesem Zeitpunkt digital gestellt werden müssen. Die Sondierung und Aufbereitung von eingereichten digitalen Dokumenten zur weiteren Verwendung durch die Sachbearbeitung erfordert einen erhöhten Personalaufwand. Daher werden für den Stellenplan 2024 0,147 VZÄ nach EG 5 TVöD zur Verfügung gestellt.
11	III	53 531	Abt. 531 Allg. Gesundheits- u. Ordnungsverwaltung	EG 5	1,000	Schaffung von Stellenanteilen für die Aufgabenwahrnehmung nach dem Masernschutzgesetz und NPsychKG	Das 2020 in Kraft getretene Masernschutzgesetz als Aktualisierung des Infektionsschutzgesetzes sieht ab 2022 eine Immunitätspflicht gegen das Masernvirus für sämtliche Personen in u.a. Kinderbetreuungseinrichtungen, Gemeinschaftseinrichtungen und medizinischen Einrichtungen vor. Ergänzend wurden nunmehr Einrichtungen des Zivil- und Katastrophenschutzes zum Geltungsbereich hinzugefügt. Mit den derzeitigen Personalressourcen konnte die Fachabteilung lediglich Kindertagesstätten und Schulen gezielt prüfen. Mangelnde Kooperation und wachsender Widerstand gegen eine Impfpflicht innerhalb der Bevölkerung führen zu arbeitsintensiver Nachverfolgung und mitunter auch ordnungsrechtlicher Verfahrensführung. Auf selbiger Stelle soll der Tagesdienst zur Aufgabenwahrnehmung nach dem NPsychKG angesiedelt werden. Es werden 1,0 VZÄ nach EG 5 TVöD in den Stellenplan 2024 zur Aufgabenwahrnehmung nach dem Masernschutzgesetz sowie NPsychKG aufgenommen.
12	III	53 532	Abt. 532 Kinder-, Jugend- und Zahnärztlicher Dienst	EG 5	1,000	Schaffung von Stellenanteilen für die Assistenz von Amtsärztinnen und Amtsärzten	Die Nachbesetzung vakanter Stellen durch Ärztinnen und Ärzte bringt konsequenterweise die Notwendigkeit dazugehöriger Assistenzkräfte mit sich. Der Kinder- und Jugendgesundheitsdienst bedarf für eine rechtzeitige Durchführung flächendeckender Schuleingangsuntersuchungen weiterer personeller Ressourcen. Aus diesem Grund werden 1,0 VZÄ nach EG 5 TVöD für den Stellenplan 2024 bereitgestellt.
13	III	53 532	Abt. 532 Kinder-, Jugend- und Zahnärztlicher Dienst	EG 14	0,067	Schaffung von Stellenanteilen für schulzahnärztliches Personal	Zuletzt wurde für die Durchführung von Zahnuntersuchungen in Schulen unterstützendes Personal anlassbezogen abgerufen. Zur dauerhaften Sicherstellung flächendeckender Zahnkontrollen und Fluoridbehandlungen werden für schulzahnärztliches Personal 0,141 VZÄ nach EG 14 TVöD in den Stellenplan 2024 aufgenommen (vgl. Sitzungsvorlage Nr. XIX-0358/2023).
14	III	53 533	Abt. 533 Sozialer Gesundheitsdienst	EG S 14	0,250	Schaffung von Stellenanteilen aufgrund gestiegener Fallzahlen und Tätigkeiten im Sozialpsychiatrischen Verbund	Der Sozialpsychiatrische Dienst verzeichnete zuletzt ansteigende Fall- und Kontaktzahlen um ca. 210 Fälle (rund 20 %). Auch die durch die Fachabteilung wahrgenommene Geschäftsführung und Koordinierung des Sozialpsychiatrischen Verbundes als Zusammenschluss diverser Anbieter für soziale und/oder psychiatrische Hilfen in der Region erfuhr im Zuge der Corona-Pandemie erhebliche Einschränkungen. Nur mit weiteren Stellenanteilen können Arbeitsrückstände aufgeholt und die Pflichtaufgabe zur Erstellung und Fortschreibung eines Sozialpsychiatrischen Planes erledigt werden. Insoweit werden 0,25 VZÄ nach EG S 14 TVöD-SuE für den Stellenplan 2024 zur Verfügung gestellt.

15	III	53 534	Abt. 534 Infektionsschutz u. umweltbez. Gesund- heitsschutz	EG 11	1,000	Schaffung von Stellenanteilen für Ingenieurtätigkeiten im Bereich des Gesundheitsschutzes	Der Themenbereich des infekti- und umweltbezogenen Gesundheitsschutzes hat sich in den letzten Jahren derart gewandelt, dass aufgrund zunehmender Komplexität spezifischeres Wissen erforderlich wird. Die vorhandene Stelle eines Gesundheitsaufsehers soll daher durch eine Stelle mit wissenschaftlichem Hintergrund und akademischer Ausbildung ersetzt werden. Insbesondere bei möglicherweise häufiger auftretenden Ausbruchereignissen des Infektionsschutzes bedarf es der Mitwirkung bei epidemiologischen Erhebungen und Auswertungen. Darüber hinaus erfordert die Sicherstellung der Gesundheit der Bevölkerung eine zunehmende Vernetzung mit internen Organisationseinheiten und externen Akteuren. Daher werden für den Stellenplan 2024 1,0 VZÄ nach EG 11 TVöD für wissenschaftliches Personal eingerichtet. Im Gegenzug entfällt die Stelle eines Gesundheitsaufsehers (siehe Stellenstreichung lfd. Nr. 8).
16	IV	50 500	Abt. 500 Allgemeine Soziale Hilfen und Recht	A 10	2,000	Schaffung neuer Stellenanteile aufgrund zu erwartender Fallzahlen im AsylbLG	Im Sozialamt besteht die behördeninterne Regelung eines Fallzahlschlüssels von 1:170 für Leistungen nach dem Asylbewerberleistungsgesetz. Auf Grundlage dieses Personalschlüssels würde sich unter Berücksichtigung des zu erwartenden Anstieges um 239 neue Zuweisungen im Aufgabenbereich Asylbewerberleistungsgesetz ein Bedarf von 5,7 VZÄ ergeben. Derzeit sind im Stellenplan 4,0 VZÄ für die Bearbeitung von Leistungen nach dem Asylbewerberleistungsgesetz vorgesehen. Aus diesem Grund werden vorsorglich 2,0 VZÄ nach A 10 NBesG für den Stellenplan 2024 beantragt. Diese werden nach Feststellung der tatsächlichen Anzahl von Zuweisungen bedarfsgerecht besetzt.
17	IV	51 512	Abt. 512 Wirtschaftliche Leistungen	EG 9b	1,000	Ausgleich Altersteilzeit	In der Abteilung 512 geht eine Beschäftigte zum 15.02.2024 in den passiven Teil der Altersteilzeit über. Um eine Nachbesetzung durchführen zu können, werden 1,0 VZÄ nach EG 9b TVöD eingerichtet und mit einem KW-Vermerk zum 30.04.2025 versehen.
18	IV	51 511	Abt. 511 Jugendhilfeplanung, Jugendpflege, Jugendberufshilfe	A 10	0,500	Schaffung von Stellenanteilen für die Kindertagesstättenbedarfs- planung	Die Kindertagesstättenbedarfsplanung hat künftig umfassenderen gesetzlichen Vorgaben des Nds. Kindertagesstättengesetzes zu genügen, was mit den derzeitigen Personalressourcen der Fachabteilung nicht in Gänze sichergestellt werden kann. Daher werden 0,5 VZÄ nach Besoldungsgruppe A 10 NBesG mit dem Stellenplan 2024 eingerichtet.
19	IV	51 510	Abt. 510 Unterhalt	EG 9a	1,000	Ausgleich Altersteilzeit	In der Abteilung 510 geht eine Beschäftigte zum 18.04.2024 in den passiven Teil der Altersteilzeit über. Um eine Nachbesetzung durchführen zu können, werden 1,0 VZÄ nach EG 9a TVöD eingerichtet und mit einem KW-Vermerk zum 31.07.2025 versehen.
20	IV	51 513	Abt. 513 Jugend- und Erziehungshilfe	EG S 12	2,250	Schaffung von Stellenanteilen für ambulante Krisenintervention	Gemäß Sitzungsvorlage Nr. XIX-0367/2023 werden für die Krisenintervention der Abt. 513 - Jugend- und Erziehungshilfe - des Jugendamtes 2,25 VZÄ nach EG S 12 TVöD-SuE im Stellenplan 2024 bereitgestellt.
Anträge im Stellenplan 2024					14,491		

Zu streichende Stellenanteile im Stellenplan 2024						
Lfd. Nr.	Dez.	Amt Abt.	Name Organisations- einheit	Bes. Gr./ EG	Abgang 2024	Begründung
1	I	Ref. 104	Kommunalaufsicht	A 10	-1,000	Zensus KW-Vermerke
2	I	Ref. 104	Kommunalaufsicht	EG 5	-1,000	Zensus KW-Vermerke
3	I	Ref. 104	Kommunalaufsicht	EG 5	-1,000	Zensus KW-Vermerke
4	I	11 111.2	Innere Dienste	EG 3	-0,500	Ablauf Passivphase ATZ
5	I	20 210	Kreiskasse	EG 8	-0,500	Ablauf Passivphase ATZ
6	IV	51 512	Wirtschaftliche Leistungen	EG 9b	-0,500	Ablauf Passivphase ATZ
7	IV	50 500	Allgemeine Soziale Hilfen und Recht	EG 9a	-1,000	Ablauf Passivphase ATZ
8	III	53 534	Infektionsschutz u. umweltbez. Gesund- heitsschutz	EG 9a	-1,000	Eintritt Ruhestand, Umstrukturierung mit wissenschaftlichem Anforderungsprofil
9	III	64 670	Natur- und Landschaftsschutz	EG 11	-0,500	Eintritt Ruhestand, Vollziehung KW- Vermerk vorgezogen mit Ablauf des 31.08.2023
10	IV	jc	Jobcenter	A 10	-1,000	Mit Beschluss der Trägerversammlung in 03/2023 wird der Stellenplan des LK WF um 1,0 VZÄ nach A 10 reduziert.
11	III	53 532	Kinder-, Jugend- und Zahnärztlicher Dienst	EG 5	-0,067	Aufgrund einer Umstrukturierung in Abt. 532 nicht mehr erforderlich.
gestrichene Stellenanteile im Stellenplan 2024 insg.					-8,067	