

Geschäftszeichen II/66-Ruhe	Datum 16.02.2023	Vorlage-Nr. XIX-0271/2023
---------------------------------------	----------------------------	-------------------------------------

Beratungsfolge	Sitzung	Sitzung am	Zuständigkeit
Betriebsausschuss Wirtschaftsbetriebe Landkreis Wolfenbüttel	öffentlich	01.03.2023	Vorberatung
Kreisausschuss	nicht öffentlich	20.03.2023	Vorberatung
Kreistag	öffentlich	17.04.2023	Entscheidung

<p>Betreff Personalveränderungen Wirtschaftsbetriebe Landkreis Wolfenbüttel (ALW)</p>
<p>Beschlussvorschlag:</p> <p>Der Kreistag wird gebeten, die von der Betriebsleitung entwickelte Neuorganisation der Personalstruktur als Änderung zum Wirtschaftsplan 2023 des ALW zu beschließen.</p>

Kosten in Euro	Wirtschaftsjahr/e	<input type="checkbox"/> Erfolgsplan <input type="checkbox"/> Vermögensplan	
Mittel stehen	<input type="checkbox"/> zur Verfügung	<input type="checkbox"/> nicht zur Verfügung	<input type="checkbox"/> nur bereit i. H. v. Euro
Deckungsvorschlag	<input type="checkbox"/> Mehreinnahmen bei	<input type="checkbox"/> Minderausgaben bei	

Diese Maßnahme hat Auswirkungen auf die Erreichung folgender Oberziele:		
Präambel	Konsolidierung der Kreis- und Gemeindefinanzen	<input checked="" type="checkbox"/> unterstützt <input type="checkbox"/> behindert
	Bürgerfreundlichkeit der Kreisverwaltung	<input checked="" type="checkbox"/> unterstützt <input type="checkbox"/> behindert
Oberziel 1	Gesellschaftlicher Zusammenhalt	<input type="checkbox"/> unterstützt <input type="checkbox"/> behindert
Oberziel 2	Bildung und Kultur	<input type="checkbox"/> unterstützt <input type="checkbox"/> behindert
Oberziel 3	Arbeit und Wirtschaft	<input checked="" type="checkbox"/> unterstützt <input type="checkbox"/> behindert
Oberziel 4	Umwelt- und Klimaschutz	<input checked="" type="checkbox"/> unterstützt <input type="checkbox"/> behindert
Oberziel 5	Mobilität und Infrastruktur	<input checked="" type="checkbox"/> unterstützt <input type="checkbox"/> behindert

Begründung

1. Neustrukturierung Abt. 713 Deponiebetrieb und Recht im ALW

Bislang sollte die neue Abteilung 713 „Marketing und Recht“ in der Leitung durch die Mitarbeiterin/den Mitarbeiter geführt werden, die/der diese Aufgaben inhaltlich verantwortlich bearbeitet und koordiniert. Der Abteilung sollten insgesamt 5 weitere Mitarbeiterinnen der Verwaltung zugeordnet sein. Die Eingruppierung erfolgte mit E 10/A 11.

Im Zusammenhang mit den auf den Deponien anstehenden Großprojekten (Gesamtinvestitionen ca. 30-35 Mio. €), d.h. den damit verbundenen Aufgaben einerseits und der bisher ergebnislosen Besetzung der Leitungsstelle für „Recht und Marketing“ im ALW fand ein Umdenkprozess zur Organisationsstruktur statt. Dies auch, da die seit 2020 geschaffene Ingenieurstelle (E 11) mit Schnittstellen zum Thema Recht und Marketing weiterhin unbesetzt ist. Die erste Besetzung musste nach Ablauf der Probezeit Mitte 2020 beendet werden. Seitdem werden die komplexen technischen Aufgaben von der Betriebsleitung in Zusammenarbeit mit Ingenieurkapazitäten aus dem TLW bearbeitet.

Mit Blick auf die anstehenden Aufgaben der Deponiebaumaßnahmen und die Neustrukturierung abfallwirtschaftlicher Prozesse, u.a. der Stoffströme von Boden und Bauschutt, soll die Leitung der neuen Abteilung 713 zukünftig durch einen Ingenieur besetzt werden, dem dann konsequenterweise die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Deponie Bornum und der Bodenläger (insgesamt 12 Stellen) zugeordnet werden. In dieser Abteilung wird dann auch die vakante Stelle „Recht“ angesiedelt. Diese Struktur wird der Bedeutung einer nachhaltigen Abfallwirtschaft und den gleichzeitig wirtschaftlichen, gebührenschonenden Entscheidungsnotwendigkeiten gerecht.

Für die Leitung der Abteilung wurde eine Stellenbeschreibung erstellt, die von der Personalabteilung in die Besoldungsstufe E 12 eingestuft wurde. Sie ersetzt die vorhandene Stelle der Besoldung E 11. Die bisherige Stellenbeschreibung für Recht und Marketing wurde für die Umstrukturierung neu zugeschnitten und ebenfalls neu bewertet. Die Einstufung erfolgt zur Besoldung gemäß E 9c/A 10 und damit insgesamt eine Stufe niedriger als bisher (E 10 /A 11). Die Personalabteilung stellt diesbezüglich aktuell das Benehmen mit dem Personalrat her. Aus der beigelegten Anlage ist der Vergleich der ursprünglichen und der neuen Aufbauorganisation zu entnehmen.

Die neue Struktur stellt eine Veränderung zum Stellenplan des WLW für 2023 dar und wird daher zur als solche zur Beschlussfassung vorgelegt.

2. Neuer Ausbildungszweig für kaufm. Tätigkeiten im WLW

Zusätzlich soll eine Auszubildendenstelle für kaufmännische Tätigkeiten im ALW geschaffen werden, die im Jahr 2023 besetzt werden soll. Eine solche Ausbildung ist bislang nicht in der Liste der vorhandenen auszubildenden Berufe des WLW enthalten. Diese Änderung gegenüber dem Stellenplan wird hiermit zur Entscheidung vorgelegt.

Um antragsgemäße Entscheidung wird gebeten.

Im Auftrag

Torsten Ruhe

57 **Anlage:**
58 Organigramm ALW für 2023