

Anlage 1: Neu beantragte und gestrichene Stellenanteile im Stellenplan 2023								
lfd. Nr.	Dez.	Amt Abt.	Organisationseinheit	Bes. Gr./ EG	Stellen-anteil 2022	Zugang 2023	Bezeichnung	Begründung
1	1 LR'in	1 Ref. 01	Referat 01 Steuerung, Kreisentwicklung und Kommunikation	EG 8	NEU	0,500	Schaffung zusätzlicher Stellenanteile für Zuarbeit Ref. 01	Der Bedarf an Fortbildungen und Seminaren ist aufgrund vieler neuer Aufgaben, Reformen und Neuorganisationen in der Landkreisverwaltung stark angestiegen. Zur Unterstützung der Planung, Organisation, Betreuung, Abrechnung und Auswertung von zentralen Veranstaltungen zur Fort- und Weiterbildung im Bereich Personalentwicklung werden aus diesem Grund 0,5 VZÄ nach EG 8 TVöD im Stellenplan 2023 eingerichtet.
2	1 LR'in	1 Ref. 01	Referat 01 Steuerung, Kreisentwicklung und Kommunikation	EG 9b	0,500	0,269	erhöhtes Arbeitsaufkommen im Bereich Social Media	Seit dem der Landkreis in den sozialen Medien vertreten ist, steigt die Nachfrage nach einer noch größeren Online-Präsenz, um Beiträge von besonderen Veranstaltungen und Aktionen im Landkreis Wolfenbüttel zu veröffentlichen. Die Betreuung und Unterstützung z.B. bei der Erstellung von Videos, um bestimmte Zielgruppen zu erreichen, sowie die Publikation von Stellenausschreibungen, soll ebenfalls verstärkt wahrgenommen werden. Es werden 0,269 VZÄ nach EG 9b TVöD in den Stellenplan aufgenommen.
3	I	151	Abt. 105 Gebäudewirtschaft	EG 5	NEU	1,000	Schaffung zusätzlicher Stellenanteile für eine zusätzliche Springerstelle	Der Anstieg der Zahlen an Mitarbeitenden im Landkreis Wolfenbüttel bedingt die Anmietung und den Kauf neuer Immobilien. Dadurch entsteht ein noch größerer Aufgabenkreis für die Hausmeisterei des Haupthauses. Auch in der Gebäudewirtschaft steigt die Anzahl an Schulhausmeisterstellen durch die Schaffung neuer Schulformen und der Ausweitung des Ganztags schulbetriebes an. Charakteristisch für die Arbeit in dem Bereich des Gebäudemanagements sowohl in Schulen, dem Haupthaus oder in dem Eigenbetrieb Bildungszentrum sind die verschiedenen Einsatzorte, erheblichen Rufbereitschaftszeiten die abgedeckt werden müssen und die Notwendigkeit schnellstmöglich auf personelle Ausfälle und besondere Situationen wie Stürme, Glätteis, Einbrüche etc. reagieren zu können. Um dieser Herausforderung gerecht zu werden, soll ein Springer-Hausmeister flexibel je nach Bedarf in den Liegenschaften der Kreisverwaltung, in den landkreiseigenen Schulen oder auch dem Bildungszentrum eingesetzt werden. Die Stelle soll organisatorisch der Gebäudewirtschaft zugeordnet werden. Es werden 1,0 VZÄ nach EG 5 TVöD für einen zusätzliche Stelle als Springer-Hausmeister in den Stellenplan eingestellt.
4	I	152	Abt. 152 Hochbau + Technik	EG 11	NEU	4,000	Schaffung zusätzlicher Stellenanteile (Ingenieure)	Vorrangige Arbeitsschwerpunkte der Gebäudewirtschaft sind neben dem Abarbeiten der kommunalen Investitionsprogramme, Sanierung von Bestandsimmobilien oder neuerwerbener Immobilien sowie Neubauten von u.a. Schulgebäuden (siehe Vorlage Nr. XIX-0205/2022). Für die gezielte Projektentlastung, Entzerrung der Aufgaben und zeitnahe Abarbeitung der Projekte, werden 4,0 VZÄ nach Entgeltgruppe 11 TVöD (Ingenieur/in Hochbau und Versorgungstechnik) in den Stellenplan aufgenommen.
5	I	151	Abt. 151 Verwaltung	A12	NEU	1,000	Schaffung zusätzlicher Stellenanteile für eine Abt L 151	Die Aufgaben in der Gebäudewirtschaft haben sich in den letzten Jahren stark verändert und ausgeweitet. Neben vielen neuen Bauprojekten, hat auch der Bereich Klimaschutz und Vergaben deutlich zugenommen. Um die Herausforderungen zukünftig bewältigen zu können, wird eine größere Umorganisation und Neustrukturierung der Abteilung notwendig. Zukünftig wird ein Amt 15 - Gebäudewirtschaft mit 2 Abteilungen (Abt. 151 - Verwaltung und Abt. 152 - Hochbau u. Technik) entstehen. Die Abteilung 152 wird in Personalunion mit der Amtsleitung 15 geführt. Für die Abteilungsleitung 151 werden 1,0 VZÄ nach A12 NBesG geschaffen.
6	I	11	Amt 11 Personal Organisation und Innere Dienste	EG 5	NEU	0,500	Schaffung zusätzlicher Stellenanteile für Zuarbeit Amt 11	Der extreme Anstieg der Personalfälle und die gestiegene Anzahl an Personalsachbearbeitern bedingt auch einen großen Anstieg an Schriftstücken die zeitnah in die Personalakten abgelegt werden müssen, damit ein aktueller Zugriff für alle Kolleg*innen aus dem Themengebiet gewährleistet ist. Dies kann gegenwärtig nicht sichergestellt werden. Die Digitalisierung des Personalbereichs wird angestrebt. Eine kurzfristige Erleichterung ist derzeit jedoch noch nicht absehbar. Aus diesem Grund werden 0,5 VZÄ nach EG 5 TVöD in den Stellenplan eingestellt.

Anlage 1: Neu beantragte und gestrichene Stellenanteile im Stellenplan 2023

lfd. Nr.	Dez.	Amt Abt.	Organisationseinheit	Bes. Gr./ EG	Stellen-anteil 2022	Zugang 2023	Bezeichnung	Begründung
7	I	111	Abt. 111 Organisation und Innere Dienste	A 11	NEU	2,000	Schaffung zusätzlicher Stellenanteile für die Organisations-abteilung	Aufgrund des erheblichen Anstiegs der Mitarbeiter*innen im Landkreis Wolfenbüttel in den vergangenen Jahren (Stichtag 01.08.2019 insg. 800 Mitarbeitende; 01.08.22 insg. 937 Mitarbeitende) steigen auch die Anträge und Anfragen an die Organisationsabteilung in den Bereichen Stellenbewertungen, Organisationsuntersuchungen sowie anderen organisatorischen Themen und Veränderungen wie u.a. Koordination der Umzugsplanung, Anpassung und Änderung von Hierarchieebenen, organisatorische Umstrukturierungen sowie weiterer Sonderthemen im Hause stark an. Auch die Fluktuation im Hause führt zu einem erheblichen Anstieg der Stellenausschreibungen sowohl intern als auch extern (½ mehr Ausschreibungen als im Jahr 2021) Jede Ausschreibung erfordert die Beteiligung der Organisationsabteilung, da eine Überprüfung der Stellenbewertung oder Neubewertung bei ggfs. angepassten Tätigkeiten durchgeführt werden muss. Gerade im Hinblick auf den Fachkräftemangel werden die Stellen häufig modifiziert, um geeignete Bewerber*innen anzusprechen. Die gestiegene Anzahl an MA bedingt auch einen großen Raumbedarf. Aufgrund der angespannten Raumsituation sind in den kommenden Monaten/Jahren mit überdurchschnittlich vielen Umzügen von ganzen Organisationseinheiten zu rechnen. Die Planung und Durchführung der Umzüge bindet viele Zeitkapazitäten. Um den anstehenden Aufgaben gewachsen zu sein, werden 2,0 VZÄ nach A11 NBesG in den Stellenplan 2023 aufgenommen.
8	I	111	Amt 11 Personal Organisation und Innere Dienste	A 10	NEU	1,000	Schaffung zusätzlicher Stellenanteile für die Digitalisierung	Die Digitalisierung der Verwaltung gewinnt zunehmend an Bedeutung und auch an Komplexität. In den letzten beiden Jahren wurden die Grundsteine für eine zukunftsgerichtete Transformation gelegt und dem politischen Auftrag bestmöglich nachzukommen. Durch Kreistagsbeschluss wurde die Landkreisverwaltung u.a. beauftragt, sich aktiv an der Umsetzung der Anforderungen aus dem Onlinezugangsgesetz zu beteiligen, die personellen und materiellen Voraussetzungen dafür im Landkreis zu schaffen, die Zusammenarbeit mit den Verwaltungen der Städte, Gemeinden und Samtgemeinden zu suchen und zusätzliche Onlinedienstleistungen anzubieten. Lediglich die Verwaltungsleistungen zu digitalisieren, ist jedoch allein nicht zielführend. Deswegen werden im Landkreis parallel ein Dokumentenmanagementsystem ausgebaut und bestehende Prozesse analysiert und optimiert, um eine vollständig barriere- und medienbruchfreie Bearbeitung der Aufgaben zu realisieren. Um den zukünftig wachsenden Herausforderung gerecht zu werden und die Umsetzung der Digitalisierung zu beschleunigen, werden 1,0 VZÄ nach A 10 NBesG eingerichtet.
9	I	111	Abt. 111 Organisation und Innere Dienste	A 11	0,500	0,125	Schaffung zusätzlicher Stellenanteile für vergaberechtliche Unterstützung	In der Abteilung Organisation und Innere Dienste laufen vielfältige Aufgaben der Kreisverwaltung zusammen. Die Aufgaben im Bereich Beschaffung werden von Mitarbeiter*innen im mittleren Dienst bearbeitet. Es handelt sich hierbei sowohl um beschränkte, öffentliche und europaweite Ausschreibungen in den Bereichen Verbrauchsmaterialien, Papier, Aktenvernichtung, Bürobedarf, Dienstwagen, Büromöbel, Postversand und Druckersysteme. Die Erstellung der einzelnen Vergabeunterlagen insb. der Leistungsbeschreibung wird u.a. im Hinblick auf geforderte Nachhaltigkeitskriterien immer anspruchsvoller. Es ist zwingend notwendig eine Unterstützung und Beratung im gehobenen Dienst für diese Aufgaben einzurichten um eine rechtssichere Ausschreibung zu gewährleisten. Es werden 0,125 VZÄ nach A11 NBesG für die vergaberechtliche Unterstützung in Amt 11 eingerichtet.
10	I	111	Abt. 111 Organisation und Innere Dienste	EG 4	NEU	0,300	Schaffung zusätzlicher Stellenanteile für den Fuhrparkservice	Zum Ende des Jahres werden 7 Dienstfahrzeuge von der Dienststelle verwaltet. Neben den versicherungstechnischen Aspekten und der Koordination der Dienstfahrten, nimmt die Pflege, Reinigung, Kontrolle, Einweisung der Mitarbeitenden, Koordination der Inspektionen und Reifenwechsel, Austausch der Fahrzeuge nach Leasingende sowie die Kontrolle und Abrechnung der Fahrtenbücher sehr viel Zeit in Anspruch. Es werden 0,3 VZÄ nach EG 4 TVöD für die für den Fuhrparkservice in Amt 11 eingerichtet.

Anlage 1: Neu beantragte und gestrichene Stellenanteile im Stellenplan 2023								
lfd. Nr.	Dez.	Amt Abt.	Organisationseinheit	Bes. Gr./ EG	Stellen-anteil 2022	Zugang 2023	Bezeichnung	Begründung
11	I	200	Abt. 200 Haushalts- und Finanzwesen	EG 9b	NEU	1,000	ATZ	In der Abteilung 200 – geht eine Beschäftigte zum 01.04.2023 in den passiven Teil der Altersteilzeit über. Um eine Nachbesetzung durchführen zu können, werden 1,0 VZÄ nach Entgeltgruppe 9b TVöD eingerichtet und mit einem KW-Vermerk zum 30.09.2024 versehen.
12	II	1 Ref. 02	Ref. 02 Nachhaltigkeit u. Klimaschutz	EG 11	NEU	2,000	Schaffung zusätzlicher Stellenanteile für die Umsetzung des Klimaschutzgesetzes	Das Gesetz zur Änderung des Niedersächsischen Klimagesetzes wurde beschlossen und sieht vor, dass u.a. die Landkreise bis zum 31.12.2025 verpflichtet sind, Klimaschutzkonzepte für die eigene Verwaltung zu erstellen. Gemäß § 18 Abs. 3 Satz 1 ist der erforderliche Kostenausgleich für die kreislichen Pflichtaufgaben nunmehr ab dem 1.1.2024 vorgesehen. Den Landkreisen werden dafür jährlich Mittel in Höhe von zwei Vollzeitpersonalstellen der Entgeltgruppe 11 TVöD zuzüglich eines Betrages von 30.000 Euro (für Sachmittel) vom Land erstattet. Um eine Besetzung der Stellen zum 01.01.2024 zu ermöglichen, werden die Stellen in den Stellenplan 2023 aufgenommen.
13	II	64	Amt 64 Umwelt	A 10	NEU	0,256	Schaffung zusätzlicher Stellenanteile für Fachadministration	Die Organisationsuntersuchung im Bereich 641.1 hat zu einigen organisatorischen Veränderungen geführt. Nachfolgend werden für die Fachadministration in den Abteilungen 641, 642 und 670 jeweils 0,128 VZÄ nach A 10 NBesG notwendig. Durch innerorganisatorische Verlagerung der Aufgaben, werden diese Tätigkeiten von Vollzeitkräften ausgeführt und entsprechende Tätigkeiten als Ausgleich auf andere Stellen verlagert. Nachfolgend werden die Veränderungen aufgezeigt. Mit Einführung einer neuen Fachsoftware im Jahr 2023 soll die Digitalisierung im Amt 64 erreicht werden. Zur Betreuung, Pflege und Fachadministration werden insgesamt für die Abteilungen 641, 642, 670 jeweils 0,128 VZÄ (insgesamt 0,384 VZÄ) benötigt. Für die Abteilung 642 und 670 werden 0,256 VZÄ nach A10 NBesG in den Stellenplan aufgenommen. Weitere 0,128 VZÄ werden für die Abteilung 641 im Zusammenhang mit der nachfolgenden Stelle in den Stellenplan eingebracht.
14	II	64	Amt 64 Umwelt	EG 9a	NEU	0,500	Schaffung zusätzlicher Stellenanteile	Die Organisationsuntersuchung im Bereich 641.1 hat ein Defizit von 0,33 VZÄ bei zu- und sachbearbeitenden Tätigkeiten ergeben mit den o.g. Stellenanteilen für die Fachadministration in der Abteilung 641 ergibt sich hiermit ein notwendiger Stellenbedarf i.H.v. 0,5 VZÄ nach EG 9a TVöD für den Stellenplan.
15	II	64	Amt 64 Umwelt	A12	NEU	0,250	Schaffung zusätzlicher Stellenanteile für eine Abteilungsleitung	Amt 64 und Abt. 642 werden derzeit in Personalunion geleitet. Die Organisationsuntersuchung in Abt. 641.1 hat auch die Organisationsstruktur in Amt 64 untersucht. Dabei wurde aufgezeigt, dass die Doppelrolle Amtsleitung 64 und Abteilungsleitung 642 nicht optimal ist, um z. B. Konflikte auf der operativen Ebene zu lösen. Gerade aufgrund der gegenteiligen Positionen im Bereich Technik und Verwaltung/Recht bestehen häufig verschiedene Ansichten und konfliktträchtige Situationen. Um diesen Anforderungen entsprechend begegnen zu können, werden 0,25 VZÄ nach A12 NBesG für eine Abteilungsleitung 642 eingerichtet.
16	II	64	Abt. 670 Natur- und Landschaftsschutz	EG 11	NEU befristet	0,269	Schaffung einer befristeten Stelle für Projektarbeit	Gemäß der Vorlage Nr. XIX-0120/2022/1- Wiedervernässung der Moorlandschaft "Großes Bruch"; Entscheidung KT am 26.09.2022, wird eine Projektstelle (insgesamt 0,5 VZÄ) befristet für 3 Jahre benötigt. Diese kann zum Teil durch vorhandene befristete Vakanzen abgedeckt werden. Es werden nur 0,269 VZÄ nach EG 11 befristet für 3 Jahre in den Stellenplan aufgenommen und mit einem KW-Vermerk versehen.
17	II	64	Abt. 670 Natur- und Landschaftsschutz	EG 11	NEU befristet	0,500	Schaffung einer befristeten Stelle für Projektarbeit	Der Unteren Naturschutzbehörde stehen derzeit Ersatzgelder in Höhe von 904.000 € zur Entwicklung und Umsetzung naturschutzfachlicher Projekte zur Verfügung. Diese gesetzlich verpflichtende Aufgabe kann mit dem vorhandenen Personalstamm nicht zusätzlich wahrgenommen werden. Auch Personalkosten können über die Ersatzgelder gespeist werden. Der Landkreis Wolfenbüttel richtet daher befristet 0,5 VZÄ für 3 Jahre nach EG 11 TVöD mit einem KW Vermerk zum 31.12.2025 ein, wovon durch die Ersatzgelder 0,23 VZÄ über den Projektzeitraum finanziert werden.

Anlage 1: Neu beantragte und gestrichene Stellenanteile im Stellenplan 2023								
Ifd. Nr.	Dez.	Amt Abt.	Organisationseinheit	Bes. Gr./ EG	Stellen-anteil 2022	Zugang 2023	Bezeichnung	Begründung
18	II	670	Abt. 670 Natur- und Landschaftsschutz	EG 11	NEU	1,000	ATZ	In der Abteilung 670 geht ein Beschäftigter zum 01.05.2023 in den passiven Teil der Altersteilzeit über. Um eine Nachbesetzung durchführen zu können, werden 1,0 VZÄ nach EG 11 TVöD eingerichtet und mit einem KW-Vermerk zum 31.10.2025 versehen.
19	III	32	Abt. 321 Ordnungswesen	A 8	NEU	2,000	Schaffung zusätzlicher Stellenanteile	Seit der Einführung des Nationalen Waffenregisters (NWR) im Jahr 2013 ist der Umfang der Aufgaben in der Waffenbehörde stark angestiegen, da nicht nur die Waffen selbst sondern auch einzelne Waffenteile zu dokumentieren sind. Mit der Änderung der Zuständigkeitsregelungen in der DVO-WaffG kommen aus dem Stadtgebiet zudem noch 1149 waffenrechtlich aktive Personen in den Zuständigkeitsbereich des Landkreises hinzu. Bereits jetzt ist der zumutbare Fallzahlenschlüssel schon deutlich überschritten. Aus diesem Grund werden 2,0 VZÄ nach A 8 NBesG in den Stellenplan aufgenommen und bedarfsgerecht eingesetzt.
20	III	32	Abt. 321 Ordnungswesen	EG 11	NEU	1,000	ATZ	In der Abteilung 321 geht ein Beschäftigter zum 17.01.2023 in den passiven Teil der Altersteilzeit über. Um eine Nachbesetzung durchführen zu können, werden 1,0 VZÄ nach EG 11 TVöD eingerichtet und mit einem KW-Vermerk zum 28.02.2025 versehen.
21	III	53	Abt. 530 Amtsärztlicher Dienst	EG 5	0,650	0,170	Aufstockung Sekretariat für den Amtsärztlichen Dienst	Aufgrund der gestiegenen Sekretariatsaufgaben für den Amtsärztlichen Dienst wird die vorhandene Stelle um 0,17 VZÄ nach Entgeltgruppe 5 TVöD dauerhaft aufgestockt.
22	III	53	Abt. 530 Amtsärztlicher Dienst	EG 9b	derzeit befristet	1,000	Entfristung von Stellenanteilen für IfSG	Personen, die aufgrund des Infektionsschutzgesetzes (IfSG) einem Tätigkeitsverbot oder einer Absonderung (Quarantäne) unterliegen und dadurch einen Verdienstausfall erleiden, können eine Entschädigung beantragen. Die Stelle ist seit dem 01.09.2020 wiederholt befristet verlängert worden. Da die Anträge noch bis zu 2 Jahre nach einer Corona-Infektion geltend gemacht werden können, wird die Stelle nunmehr entfristet. Zu diesem Zwecke werden 1,0 VZÄ nach EG 9b TVöD in den Stellenplan aufgenommen.
23	III	53	Abt. 530 Amtsärztlicher Dienst	EG 5	0,650	0,057	Aufstockung der Stellenanteile für die Sekretariatsaufgaben im KJGD	Derzeit ist eine Mitarbeiterin für sämtliche Sekretariatsaufgaben im Kinder-, Jugend und Zahnärztlicher Dienst (KJGD) für 3 Ärzt*innen und den Sprachheilbeauftragten zuständig. Perspektivisch werden 4 Ärzte*innen tätig sein. Mit Umsetzung des BTHG ist der Arbeitseinsatz im Bereich der zu schreibenden Gutachten erheblich gestiegen. Vorgeschriebene Fristen müssen eingehalten werden, so dass eine noch engmaschigere Überprüfungen der Befundübermittlungen notwendig wird. Insgesamt wird die Stelle um 4,65 Stunden erhöht, wobei 2,4 Wochenstunden aus dauerhaft unbesetzten Stellenanteilen in Amt 53 abgedeckt werden können. Es werden daher 0,057 VZÄ nach EG 5 TVöD in den Stellenplan 2023 eingestellt.
24	III	53	Abt. 530 Amtsärztlicher Dienst	EG 5	0,650	0,235	Aufstockung der Stellenanteile für die schulärztl. Assistenz	Die Anpassung der Abläufe der Schuleingangsuntersuchungen an die Pandemielage, vor allem im Hinblick auf Hygieneaspekte, haben ebenso wie die Zunahme der Morbiditäten bei den Kindern (z.B. Verhaltensauffälligkeiten und Sprachdefizite) dazu geführt, dass der Zeitbedarf für die Schuleingangsuntersuchungen zugenommen hat. Auch die Koordination der Sprachheilsprechtag und die Pandemielage im Amt 53 hat in der Vergangenheit zu Stundenerhöhungen geführt. Um diesen Anforderungen entsprechend begegnen zu können, werden die befristeten Stundenerhöhungen i.H.v. 0,235 VZÄ nach EG 5 TVöD entfristet.
25	III	53	Abt. 532 Kinder-, Jugend- und Zahnärztlicher Dienst	EG 14	0,500	0,116	Schaffung zusätzlicher Stellenanteile für die Leitungsaufgaben in der Abt. 532	Die Stelleninhaberin übernahm vorübergehend die Leitung des Kinder-, Jugend- und Zahnärztlichen Dienstes. Zu diesem Zwecke wurden befristet Stundenanteile aufgestockt. Da die Tätigkeiten nunmehr dauerhaft übertragen wurden, werden die Stellenanteile i.H.v. 0,116 VZÄ nach EG 14 in den Stellenplan 2023 aufgenommen.
26	III	53	Abt. 530 Amtsärztlicher Dienst	A 8	0,250	0,750	Schaffung zusätzlicher Stellenanteile	Eine Mitarbeiterin, die bisher auf einer Anpassungsstelle geführt wurde, kann aufgrund ihrer positiven gesundheitlichen Entwicklung wieder auf einer Stelle im Gesundheitsamt geführt werden. Es werden 0,75 nach A 8 NBesG VZÄ Stellenanteile neu in den Stellenplan aufgenommen.

Anlage 1: Neu beantragte und gestrichene Stellenanteile im Stellenplan 2023								
Ifd. Nr.	Dez.	Amt Abt.	Organisationseinheit	Bes. Gr./ EG	Stellen-anteil 2022	Zugang 2023	Bezeichnung	Begründung
27	III	53	Abt. 535 Betreuungsstelle				Schaffung zusätzlicher Stellenanteile für die Betreuungsstelle	Aufgrund der Reform des Betreuungsgesetzes ab 01.01.2023 werden zusätzliche Aufgaben auf die Betreuungsstelle zukommen. Einige Aufgaben könnten auf einen Betreuungsverein übertragen werden. Zurzeit finden Verhandlungen mit einem Anbieter statt. Falls der Vertrag mit dem Betreuungsverein nicht zustande kommt, muss eigenes Personal (1,5 VZÄ nach A 10 NBesG) in den Stellenplan 2023 aufgenommen werden. (Siehe Vorlage Nr. XIX-0206/2022)
28	IV	50	Amt 50 Soziales	EG 5	NEU	1,000	Schaffung zusätzlicher Stellenanteile für den Infotheks-Dienst	Zur Abdeckung der Öffnungszeiten und Funktionszeiten des Sozialamtes, der Sicherstellung eines ersten Bürgerkontaktes und zur Organisation eines reibungslosen Ablaufes hinsichtlich der Terminvergaben im Amt 50 - Soziales, werden 1,0 VZÄ nach EG 5 TVöD eingerichtet.
29	IV	50	Amt 50 Soziales	EG 5	NEU	0,500	Aufstockung der Stellenanteile für die Sekretariatsaufgaben in Amt 50	Aufgrund der vielfältigen Aufgaben im Amt 50 und der gestiegenen Anzahl der Mitarbeiter*innen sind zur Bewältigung der Aufgaben im Sekretariat (u.a. zur Unterstützung der Postverteilung und allgemeine Verwaltungstätigkeiten) weitere 0,5 VZÄ nach EG 5 TVöD eingerichtet..
30	IV	50	Amt 50 Soziales	S 12	NEU	2,000	Schaffung neuer Stellenanteile für die Gesamt- und Teilhabepflege	Im Rahmen der Umsetzung des Bundesteilhabegesetzes wurde ein Fallzahlenschlüssel von 1:150 festgelegt. Im Mai 2022 wurden systemisch 1626 Leistungsberechtigte ermittelt (dies ergibt ein Delta i.H.v. 1,81 VZÄ). Unter Berücksichtigung der weiterhin steigenden Anzahl an Neuanträgen und der neuen Regelungen bezüglich der Erhöhung der Erholungstage für Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst i.H.v. 2 (+ 2 weitere wählbare Tage), werden für den Stellenplan 2023 2,0 VZÄ nach EG S12 TVSuE eingerichtet.
31	IV	51	Amt 50 Soziales	A 8	NEU	3,000	Schaffung neuer Stellenanteile für die Umsetzung des 3. Entlastungspaketes zum 01.01.2023 (Wohngeld und BuT)	Mit dem 3. Entlastungspaket wird das Wohngeld zum 01.01.2023 reformiert. Es wird eine dauerhafte Klimakomponente und Heizungskomponente enthalten sein, um die steigenden Energiepreise stärker abzufedern. Zudem wird der Kreis der Wohngeldberechtigten von derzeit bundesweit 700.000 auf ca. 2 Mio. Berechtigte erweitert, sodass mehr Bürgerinnen und Bürger anspruchsberechtigt sein werden. Damit einhergehend wird mit einer Zunahme der Anträge für das Bundes- und Teilhabegesetz gerechnet. Da der Bedarf noch nicht abschließend ermittelt werden kann, werden vorsorglich 2,0 VZÄ für den Bereich Wohngeld und 1,0 VZÄ für die Umsetzung der Anträge im Bereich Bundes- und Teilhabegesetz nach Besoldungsgruppe A 8 NBesG eingerichtet. Von diesen Stellen wird entsprechend der Fallzahlenentwicklung bedarfsgerecht Gebrauch gemacht und eine mögliche Reduzierung der Stellen wird beobachtet.
32	IV	51	Abt. 515 Kinderservicebüro und interne Leistungen	EG 9b	NEU	1,000	Schaffung zusätzlicher Stellenanteile für Fachadministration, Haushaltsangelegenheiten und Leistungsvereinbarungen	Zu dem bereits bestehenden Stellenanteilen für die fachadministrativen Aufgaben im Bereich des Jugendamtes sollen zusätzlich 0,5 VZÄ nach EG 9b TVöD für Themenschwerpunkte wie u.a. die Durchführung sämtlicher Zahläufe der wirtschaftlichen Jugendhilfe, Stammdatenerfassung und -pflege der Einrichtungen und Leistungsentgelte, Zusammenstellung, Prüfung und Übermittlung von Statistiken sowie der Beratung der User vor Ort in den Fachanwendungen des Jugendamtes und dem 1-Level-Support eingerichtet werden. Weiterhin werden im Bereich Haushalt und Kosten- und Leistungsrechnung für das gesamte Jugendamt 0,3 VZÄ erforderlich. Für die Qualitätsentwicklungs-, Leistungs- und Entgeltvereinbarungen standen bisher 0,35 VZÄ für die Bearbeitung von 16 stationären Leistungsangeboten und 25 ambulanten Leistungsangeboten zur Verfügung. Mit dem Umzug der Mansfeld- Löbbbecke Stiftung und der Kinder- und Jugendhilfe Henneckenrode in den Zuständigkeitsbereich des Landkreises, sind weitere 21 neue Leistungsangebote mit den Einrichtungen zu verhandeln. Es werden somit weitere 0,20 VZÄ notwendig. Die benötigten Stellenanteile sollen auf 1,0 VZÄ nach EG 9b gebündelt und in den Stellenplan eingebracht werden.

Anlage 1: Neu beantragte und gestrichene Stellenanteile im Stellenplan 2023

lfd. Nr.	Dez.	Amt Abt.	Organisationseinheit	Bes. Gr./ EG	Stellenanteil 2022	Zugang 2023	Bezeichnung	Begründung
33	IV	51	Abt. 515 Kinderservicebüro und interne Leistungen	S 11b	NEU	0,750	Installation von zusätzlichen Stellenanteilen für die Fachberatung der Kindertagespflege	Die fachliche Beratung und Begleitung von Kindertagespflegepersonen und von Erziehungsberechtigten ist als gesetzliche Pflichtaufgabe in §23 SGB VIII geregelt. Im Bereich der Kindertagespflege steigen die Betreuungszahlen und damit insbesondere die Zahlen der Vermittlungstätigkeiten stetig an (2014 wurden 111 Kinder durchschnittlich monatlich in der Kindertagespflege gefördert und im Mai 2022 waren es bereits 225 Kinder). Ein Fallzahlenschlüssel der „Fachberatung für Kindertagespflege 2017“ von 1:40 wird in einem Forschungsprojekt empfohlen. Durch eine Aufstockung der Stellenanteile der „Fachberatung Kindertagespflege“ von derzeit 2,0 VZÄ auf 2,75 VZÄ nach EG S11b TVöD, kann die Fachberatung deutlich verbessert werden. Es werden zusätzliche 0,75 VZÄ nach EG S11b TVSuE eingerichtet.
34	IV	51	Abt. 510 Unterhalt	EG 9b	NEU	1,000	ATZ	In der Abteilung 510 - Unterhalt geht eine Beschäftigte zum 01.03.2023 in den passiven Teil der Altersteilzeit über. Um eine Nachbesetzung durchführen zu können, werden 1,0 VZÄ nach EG 9b TVöD eingerichtet und mit einem KW-Vermerk zum 31.08.2024 versehen.
35	IV	51	Abt. 513 Jugend- u- Erziehungshilfe	S 14	NEU	1,000	ATZ	In der Abteilung 513 geht eine Beschäftigte zum 01.12.2023 in den passiven Teil der Altersteilzeit über. Um eine Nachbesetzung durchführen zu können, werden 1,0 VZÄ nach EG S14 TV SuE eingerichtet und mit einem KW-Vermerk zum 30.11.2025 versehen.
36	IV	51	Abt. 514 Frühe Hilfen	S 17	0,500	0,320	Entfristung der zusätzlichen Stunden	0,320 VZÄ für die Ausweitung der aufsuchenden Entwicklungspsychologischen Beratung, die bereits befristet wahrgenommen wurden, sollen nunmehr entfristet werden. Zu diesem Zwecke werden 0,320 VZÄ nach EG S17 TVSuE eingerichtet.
37	IV	51	Abt. 514 Frühe Hilfen	S 17	0,897	0,100	Entfristung der zusätzlichen Stunden	Das Angebot der Fachstelle Frühe Hilfen wurden in Kooperation mit dem städtischen Klinikum um das primärpräventative Angebot des Lotsendienstes erweitert. Dadurch ist es möglich, eine noch größere Anzahl junger Mütter noch frühzeitiger zu erreichen. Um das Angebot aufrecht zu erhalten werden 0,1 VZÄ nach EG S17 TVSuE in den Stellenplan aufgenommen.
38	IV	Ref. 40	Referat 40 Schule und Sport	EG 1	NEU	0,350	Schaffung zusätzlicher Stellenanteile Essensausgabe	An der IGS Schöppenstedt ist ein neuer Caterer für die Mittagsverpflegung zuständig. Dieser stellt -im Gegensatz zu seinem Vorgänger- keine eigenen Ausgabekräfte zur Verfügung. Aus diesem Grund sind 0,35 VZÄ nach EG 1 TVöD für eine Ausgabekraft in den Stellenplan aufzunehmen.
39	IV	Ref. 40	Referat 40 Schule und Sport	EG 6	NEU	0,500	Schaffung zusätzlicher Stellenanteile Springerstelle Sekretariate	In vielen Schulen im Landkreis Wolfenbüttel sind die Sekretariate mit nur einer Mitarbeiterin/einem Mitarbeiter einer besetzt. Um krankheitsbedingte und vergleichbare Ausfälle kompensieren zu können und zu vermeiden, dass unaufschiebbare Aufgaben liegen bleiben, soll eine "Springerstelle" eingerichtet werden, die flexibel je nach Bedarf in den Schulen eingesetzt werden kann. Verortet wird die Person an der Carl-Gotthard-Langhans-Schule. Es werden 0,5 VZÄ nach EG 6 TVöD für eine Springerstelle in den Stellenplan eingestellt.
40	IV	Ref. 40	Referat 40 Schule und Sport	EG 9a	NEU	1,000	Schaffung zusätzlicher Stellenanteile Schul-IT	Aufgrund der umfangreichen Erweiterungen der EDV-Bestände in den Schulen des Landkreises (u.a. im Bereich Tablet-Ausleihe eine Verdopplung auf 4600 Geräte innerhalb der letzten 2 Jahre, Zunahme interaktive Tafelsysteme, etc.) sind auch die IT-Administrationsaufwände gestiegen und damit die Kapazitätsgrenzen der Schul-IT-Mitarbeitenden überschritten. Die Erweiterung der Ausstattung wurde größtenteils aus dem „Digitalpakt Bund und Länder 2019 – 2024“ gefördert. Es besteht die Möglichkeit, auch Personalkosten aus dem „Digitalpakt“ fördern zu lassen. Aus den Fördermitteln kann eine Vollzeitstelle bis zum 31.12.2024 zu 100% einschließlich Fortbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen finanziert werden. Ab dem 01.01.2025 müsste der Landkreis die Stelle dann über die eigenen Haushaltsmittel finanzieren. Es werden 1,0 VZÄ nach EG 9a TVöD für die Administration der Schul-IT in den Stellenplan eingestellt.
41	IV	Ref. 40	Referat 40 Schule und Sport	EG 9a	0,750	0,147	Schaffung zusätzlicher Stellenanteile Schul-IT	Begründung s.o. Es werden 0,147 VZÄ nach EG 9a TVöD für die Administration der Schul-IT auf einer bestehenden Stelle entfristet.

Anlage 1: Neu beantragte und gestrichene Stellenanteile im Stellenplan 2023

Lfd. Nr.	Dez.	Amt Abt.	Organisationseinheit	Bes. Gr./ EG	Stellen-anteil 2022	Zugang 2023	Bezeichnung	Begründung
42	IV	Ref. 40	Referat 40 Schule und Sport	EG 9b	0,500	0,077	Schaffung zusätzlicher Stellenanteile Schülerbeförderung	Die komplexen Aufgabenbereiche der besonderen Schülerbeförderung sind mit dem derzeitigen Stellenanteil nicht mehr zu bewältigen. Durch die inklusive Beschulung steigt die Anzahl der Schülerinnen und Schüler die besonders befördert werden müssen. Es ist eine Aufstockung der vorhandenen Stellenanteile um 0,077 VZÄ nach EG 9b TVöD notwendig.
Anträge im Stellenplan 2023 insg.						34,541		

Zu streichende Stellenanteile im Stellenplan 2023

Lfd. Nr.	Dez.	Amt Abt.	Name Organisations-einheit	Bes. Gr./ EG	Stellen-anteil 2022	Abgang 2023	Begründung	Begründung
5	I	10	Amt 10 Zentrale Dienste	A15	1,000	-1,000		Die Stelle einer Amtsleitung Amt 10 (derzeit Personalunion mit Leitung Dezernat I), wird im Zuge einer Umorganisation gestrichen.
6	I	Ref 01	Referat 01 Steuerung, Kreisentwicklung und Kommunikation	EG 11	1,000	-1,000		Mit Gründung der Wirtschaftsförderungsgesellschaft im Jahr 2021 wurde die Wirtschaftsförderung im Landkreis Wolfenbüttel mit insgesamt 3,0 Stellen außerhalb der Landkreisverwaltung neu organisiert. Die bislang unbesetzte 1,0 VZÄ nach Entgeltgruppe EG 11 TVöD in Referat 01 wird dementsprechend gestrichen.
1	III	32	Abt. 321 Ordnungswesen	EG 11	0,500	-0,250		Vakante Stellenanteile werden dauerhaft gestrichen.
2	III	64	Abt. 670 Natur- und Landschaftsschutz	EG 5	0,500	-0,500		Ein KW-Vermerk wird vollzogen.
4	IV	50	SG 500.1 Eingliederungshilfe	EG 9b	0,769	-0,769		Ein KW-Vermerk ATZ wird zum 30.06.2023 vollzogen.
3	V	BIZ	Abt. 413 Verwaltung	A 8	1,000	-0,500		Es findet eine Buchungskorrektur einer Anpassungsstelle statt.
7	V	BIZ	Abt. 411 Musikschule	A 8	0,650	-0,650		Durch Neubesetzung der Stelle mit einer Beschäftigten, erfolgt eine Umwandlung von einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle. Diese wird zukünftig nur noch im Stellenplan des Bildungszentrums geführt.
gestrichene Stellenanteile im Stellenplan 2023 insg.						-4,669		

Übersicht Zusammensetzung neuer Stellenanteile (VZA) für den Stellenplan 2023		
befristete Stellen	0,769	Stellen, die nur für einen befristeten Zeitraum in den Stellenplan aufgenommen werden (z.B. für ein bestimmtes Projekt).
ATZ	5,000	Für Personen, die sich im passiven Teil der Altersteilzeit befinden, müssen Stellen geschaffen werden. Diese Stellen werden mit entsprechenden KW-Vermerken zum Ende der ATZ versehen.
Sonstige Stellenbedarfe	28,772	Zusätzliche Stellenbedarfe in 2023 aufgrund neuer zusätzlicher Aufgaben, erhöhter Fallzahlen und Umorganisationen (ausführliche Begründungen siehe Anlage 1).
Gesamt:	34,541	Insgesamt Anträge neu im Stellenplan 2023 (siehe Anlage 1)
abzüglich	-4,669	gestrichene Stellenanteile im Stellenplan 2023
abzüglich	-5,500	Leerstellen im Vergleich zum Vorjahr (Differenz)
zuzüglich	7,000	Stellen für Ausbildung im Vergleich zum Vorjahr (Differenz)
Gesamt:	31,372	Stellenmehrung im Stellenplan 2023