



Fachkräfte in der Pflege – Rekrutierung, Ausbildung & Qualifizierung

Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit Braunschweig-Goslar sowie der Jobcenter Braunschweig, Goslar, Salzgitter und Wolfenbüttel

Seite 1

Agenda



- Arbeitsmarktliche Situation in der Pflege
- Berufe in der Pflege
- Qualifizierung Beschäftigter bzw. arbeitssuchender Personen
- Anerkennung von ausländischen Berufsabschlüssen
- Fachkräfteeinwanderung



Engpassbewertung

Berufe†	Gesamt- bewertung†	Vakanzeit	Arbeits- uchenden- Stellen- Relation	Berufsspez. Arbeitslosen- quote	Veränd. Anteil sv-pfl. be- schäftigter Ausländer	Abgangsrate	Entwicklung mittlere Entgelte
821 Altenpflege	2,8						
813 Gesundh., Krankenpfl., Rettungsd.Geburtsh.	2,8						

Quelle:

Engpassbewertung Region Niedersachsen/Bremen,
Berichtsjahr 2020

<https://statistik.arbeitsagentur.de/DE/Navigation/Statistiken/Interaktive-Statistiken/Fachkraeftebedarf/Engpassanalyse-Nav.html>

Legende

- 0: sehr weit entfernt von Anzeichen eines Engpasses
- 1: kein Anzeichen eines Engpasses
- 2: schwache Anzeichen eines Engpasses
- 3: Anzeichen eines Engpasses
- X: keine Bewertung möglich

Arbeitsmarktliche Situation in der Pflege



Personalbemessungsverfahren nach §113c SGB XI (PeBeM) im Bereich der stationären Pflege

Ziel:

Sicherung einer guten und professionellen pflegerischen Versorgung

Unterschiedliche Qualifikationsniveaus

- QN1 - Personen ohne Ausbildung, nach 4 Monaten angeleiteter Tätigkeit
- QN2 - (Pflege): Personen ohne Ausbildung mit einem 2-6 monatigen Pflegebasiskurs und 1-jähriger angeleiteter Tätigkeit (u.a. auch Alltagsbegleiter:innen)
- QN3 - Pflegehelfer*innen mit 1- oder 2-jähriger Ausbildung
- QN4 - Pflegefachpersonen mit 3-jähriger Ausbildung

Quelle:

https://www.google.de/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwi6s4L62Kf2AhXGQvEDHUS_CAgQFnoECCIAQ&url=https%3A%2F%2Fwww.socium.uni-bremen.de%2Flib%2Fdownload.php%3Ffile%3D9b3392b106.pdf%26filename%3D2019-10-16_PeBeM_TK_Diakonie-Caritas-Bayern.pdf&usg=AOvVaw1FuXUQ2_sThZyEmAO2-Rs9



Pflegefachmann/-frau (m/w/d)

- (generalisierte Ausbildung, bisherige Berufsbezeichnungen: Altenpfleger/in, Gesundheits- und Krankenpfleger/in)
- Voraussetzung: Realschulabschluss
- Ausbildungsdauer: 3 Jahre (Vollzeit)
- Theoretischer & praktischer Unterricht (Pflegeschulen)
- Praktische Ausbildung, Lernorte: Kliniken, stationäre & ambulante Pflegeeinrichtungen

Fachkraft – Pflegeassistenz / staatl. Geprüfte Pflegeassistentin (m/w/d)

- 2-jährige schulische Ausbildung (unter bestimmten Voraussetzungen auf 1 Jahr verkürzbar)
- Fachlich qualifizierte Assistenzkräfte, Unterstützung bei diagnostischen & therapeutischen Maßnahmen
- Grundversorgung der Pflegebedürftigen

Zusätzliche Betreuungskraft nach §53c SGB XI (m/w/d) (keine Fachkraft)

- Keine Pflegekräfte (ausschließlich Qualifizierung, keine abgeschlossene Berufsausbildung)
- Aufgabe: Betreuung & Aktivierung der Pflegebedürftigen

Drei Säulen der Fachkräftesicherung



**Fachkräfte-
rekrutierung im
Inland**
(Ausbildung,
Vermittlung,
Beschäftigten-
qualifizierung)

**Fachkräfte-
rekrutierung in
der
Europäischen
Union**
(Freizügigkeit)

**Fachkräfte-
rekrutierung
aus Drittstaaten**
(Anerkennung/
Gleichwertigkeit
der Ausbildung
im Heimatland)

Fachkraft:

abgeschlossene mindestens 2-jährige Ausbildung bzw. abgeschlossenes Studium

Fachkräftequalifizierung Beschäftigter bzw. arbeitssuchender Personen



Rechtsgrundlage: §81 Abs. 2 in Verbindung mit § 82 SGB III

Absatz 2: nachträglicher Erwerb eines Berufsabschlusses

1. Geringqualifiziert (keine abgeschlossene mindestens 2-jährige Berufsausbildung bzw. 4 Jahre in an- und ungelernter Tätigkeit)
2. Eignung für den angestrebten Beruf (fachlich, persönlich), „Eignungstest“
3. Voraussichtlich erfolgreiche Teilnahme an der Weiterbildung
4. Verbesserung der Beschäftigungschancen

Absatz 1: Voraussetzungen

- Vor Beginn der Weiterbildung Beratung durch die Agentur für Arbeit
- Träger & Weiterbildung sind zugelassen

Fachkräftequalifizierung Beschäftigter bzw. arbeitssuchender Personen

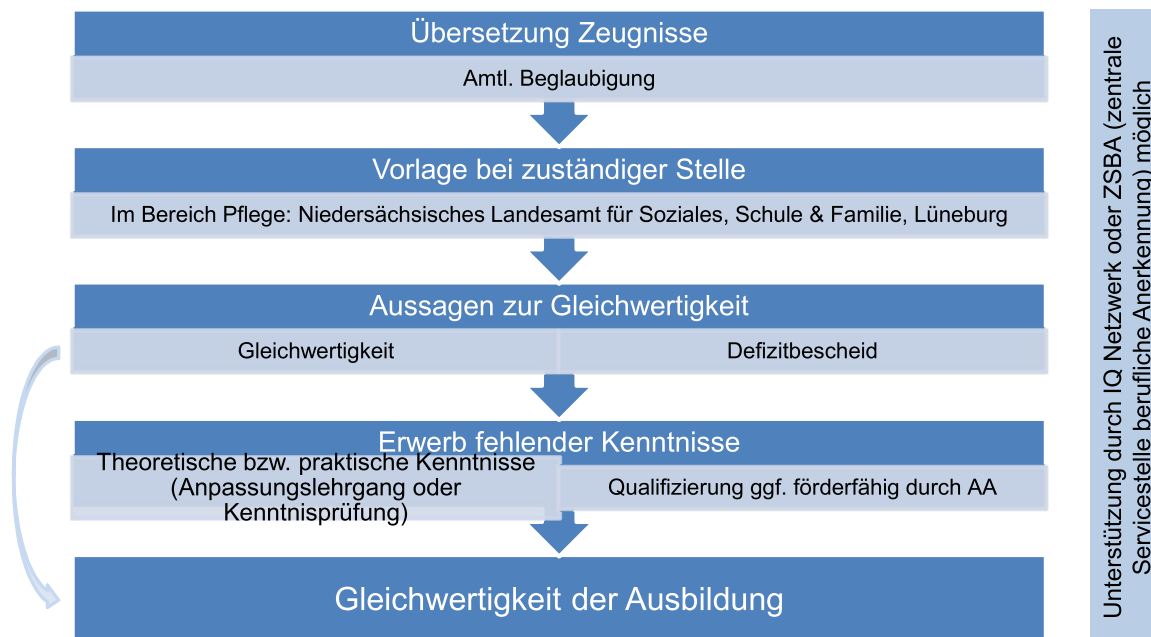


Übernahme der Weiterbildungskosten & Zuschuss zum Arbeitsentgelt (bei Beschäftigten)

- Lehrgangskosten: 100%
- Arbeitsentgeltzuschuss (AEZ): bis zu 100% der individuellen Ausfallzeit
- Fahrkosten & Kinderbetreuungskosten (zusätzlich entstehende Kosten)

Übernahme der Weiterbildungskosten & Sicherung des Lebensunterhalts (bei arbeitssuchenden bzw. arbeitslosen Personen)

- Lehrgangskosten: 100%
- Bezug von ALG-W (analog ALG I) oder
- Bezug von Leistungen nach dem SGB II



Fachkräfteeinwanderung – eine Säule der Fachkräftegewinnung der BA



Voraussetzung für die Einwanderung von Drittstaatlern:

1. Arbeitsplatz in Deutschland
2. Vollanerkennung eines ausländischen Berufsabschlusses
3. Sprachkenntnisse (Niveau abhängig vom Zuwanderungsweg)

Ausnahmen der Vollanerkennung bei folgenden Konstellationen möglich

Vollanerkennung liegt vor, Einreise zur Arbeitsplatzsuche bis zu 6 Monate möglich	Vermittlungsabsprache der Bundesagentur für Arbeit Einreise zur Durchführung eines Anerkennungsverfahrens (Aufenthaltsdauer bis zu 36 Monate) Fachähnliche Nebenbeschäftigung möglich
1	2
3	4
„Sonderfall“ IT-Spezialisten: Nachweis einschlägiger Berufserfahrung ausreichend	Teilanerkennung liegt vor Einreise zur Durchführung einer Qualifizierung mit dem Ziel der Vollanerkennung

Fachkräfteeinwanderung – beteiligte Akteure



- Ausländische Fachkraft
- Arbeitgeber
- Ausländerbehörde
- Jeweils zuständige Anerkennungsstelle
- Bundesagentur für Arbeit
- Auslandsvertretung

Fachkräfteeinwanderung – aktuelle Projekte der Bundesagentur für Arbeit



Projekt „Triple Win“

<https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/zav/triple-win/triple-win-pflegekraefte>

Herkunftsländer Fachkräfterekrutierung

Bosnien-Herzegowina, Indonesien, Kerala (Indien), Philippinen, Tunesien

Herkunftsländer Rekrutierung von Auszubildenden

Vietnam (Projekt befristet bis Herbst 2023)



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Kontakt:

Agentur für Arbeit Braunschweig-Goslar

Gemeinsamer Arbeitgeber-Service Goslar & Wolfenbüttel

Ines Capelle

Tel: 05321-557 141

eMail: braunschweig-goslar.143-TL@arbeitsagentur.de