

Geschäftszeichen I/11/1111 Ca	Datum 26.01.2021	Vorlage-Nr. XVIII-0675/2020/3
---	----------------------------	---

Beratungsfolge	Sitzung	Sitzung am	Zuständigkeit
Kreisausschuss	nicht öffentlich	01.03.2021	Vorberatung
Kreistag	öffentlich	22.03.2021	Entscheidung

Betreff

Haushaltssatzung des Landkreises Wolfenbüttel für das Haushaltsjahr 2021 - Stellenplan des Landkreises Wolfenbüttel für das Haushaltsjahr 2021

Beschlussvorschlag:

Der als Anlage zur Vorlage Nr. 0675/2020/3 beigefügte Stellenplan wird als Bestandteil des Haushaltsplanes für das Haushaltsjahr 2021 beschlossen.

Aufwand/Auszahlung i. €	Produktkonto	☒ Ergebnishaushalt ☒ Finanzaushalt	Haushaltsjahr/e 2021
Mittel stehen	☒ zur Verfügung	☐ nicht zur Verfügung	☐ nur bereit i. H. v. Euro
Deckungsvorschlag	☐ Mehrerträge/-einzahlungen bei	☐ Minderaufwendungen/-auszahlungen bei	

Diese Maßnahme hat Auswirkungen auf die Erreichung folgender Oberziele:			
Präambel	Konsolidierung der Kreis- und Gemeindefinanzen	☐ unterstützt	☐ behindert
	Bürgerfreundlichkeit der Kreisverwaltung	☒ unterstützt	☐ behindert
Oberziel 1	Gesellschaftlicher Zusammenhalt	☐ unterstützt	☐ behindert
Oberziel 2	Bildung und Kultur	☐ unterstützt	☐ behindert
Oberziel 3	Arbeit und Wirtschaft	☐ unterstützt	☐ behindert
Oberziel 4	Umwelt- und Klimaschutz	☐ unterstützt	☐ behindert
Oberziel 5	Mobilität und Infrastruktur	☐ unterstützt	☐ behindert

Begründung:

I. Gegenüberstellung der Stellenpläne 2020 und 2021

Mit dem beigefügten Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2021 werden die Planstellen für Beamtinnen und Beamte sowie die Stellen für Beschäftigte wie folgt ausgewiesen. In Klammern stehen die Leerstellen für beurlaubte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

		2021	davon Leerstellen	Stand Nachtrag 2020	davon Leerstellen	mehr (+) weniger (-)	davon Leerstellen
a)	Planstellen für Beamtinnen und Beamte	172,293	10,13	170,8	6,5	1,493	3,63
b)	Stellen für Anwärterinnen und Anwärter für die Laufbahngruppe 2	18		15		3	
c)	Stellen für Anwärterinnen und Anwärter für die Laufbahngruppe 1. (teilw. einschl. vorgeschalteter Dienstanfängerzeit)	11		11		0	
d)	Zwischensumme Beamtinnen und Beamte einschließlich Ausbildungsstellen	201,293	10,13	196,8	6,5	4,493	3,63
e)	Stellen für Beschäftigte	385,496	8,007	366,154	4,641	19,342	3,366
f)	dazugehörige Stellen für Auszubildende	8		8		--	
g)	Zwischensumme Beschäftigte einschließlich Stellen für Auszubildende	393,496	8,007	374,154	4,641	19,342	3,366
h)	Gesamtzahl der ausgewiesenen Stellen einschl. der Stellen für die Ausbildung d) + g)	594,789	18,137	570,954	11,141	23,835	6,996
	Anhang						
i)	Stellen für amtliche Tier-ärztinnen und Tierärzte	8		8		--	
j)	Stellen für Fleischkontrolleurinnen und Fleischkontrolleure	2		2		--	
k)	Gesamtzahlen	604,789	18,137	580,954	11,141	23,835	6,996

Für den Stellenplan 2021 werden 3 zusätzliche Stellen für die Anwärterinnen und Anwärter in der Laufbahngruppe 2 eingestellt.

- 15 Unter Ausklammerung der Stellen für Auszubildende, der Leerstellen und der Stellen des Anhangs gibt es folgende Veränderungen im Vergleich zum Stellenplan 2020:

	2021	2020 (Nachtrag)	2020	+/-
Stellen für Beamtinnen und Beamte	162,163	164,3	162,8	-2,137
Stellen für Beschäftigte	377,489	361,513	360,013	15,976
Stellen für Beamtinnen und Beamte und Beschäftigte	539,652	525,813	522,813	13,839

Veränderungen im Stellenplan 2021

- 20 Dieser Teil der Vorlage zeigt die Erläuterungen aller relevanten Mehr- und Minderstellen sowie die Veränderungen auf Grund der Bewertung bei einzelnen Stellen. Einzelheiten zu den weiteren Änderungen sind der folgenden Aufstellung zu entnehmen.

- 25 Da Umwandlungen nicht zu Mehr- bzw. Minderstellen führen, sondern lediglich einen Wechsel von Beamtenstellen zu Beschäftigtenstellen (bzw. Beschäftigtenstellen zu Beamtenstellen) darstellen, werden diese nicht erläutert.

- 30 Mit den Vorbemerkungen zum Stellenplan wird die Landrätin ermächtigt, eine entsprechende Anpassung der als Platzhalter genannten 'Besoldungsgruppe A10' in eine andere Besoldungs- bzw. Entgeltgruppe vorzunehmen, wenn Stellen aus der Stellenreserve sowie VZÄ für freigestellte Personalratsmitglieder besetzt werden.

- 35 Mit der Änderung der Niedersächsischen Kommunalbesoldungsverordnung vom 08.10.2020 wurden die Aufwandsentschädigungen für die Landrätin sowie den Allgemeinen Vertreter erhöht. Unter Berücksichtigung der derzeitigen Regelungen wurden die Aufwandsentschädigungen auf 372 € (Landrätin) und 246 € (Allgemeiner Vertreter) erhöht. Ich verweise dazu auf die Vermerke und Erläuterungen des Anhangs zum Stellenplan 2021.

In den Stellenplan 2021 werden neben Leerstellen (6,996 VZÄ neu in 2021) und Stellen für Anwärterinnen und Anwärter (3,0 VZÄ neu in 2021) insgesamt **13,839** zusätzliche Stellen eingestellt, die in folgendem Block zusammengefasst erläutert werden:

40

I. Veränderungen im Stellenplan 2021

a) Neue Stellen für Beamte/innen

Nr. der nachstehenden Erläuterungen	Zahl der Stellen		Besoldungsgruppe	Organisations-einheit	Grund o. Veränderung
	Abgang	Zugang			
3		1,0	A11	103	Neue St
4		0,5	A12	104	Neue Stellenan
24		0,5	A10	670	Neue Stellenan
26		0,5	A10	670	Neue Stelle Erstattung Land Niedersac
	+/-	+ 2,5			+2,5 VZ Insgesa

b) Neue Stellen für Beschäftigte

Nr. der nachstehenden Erläuterungen	Zahl der Stellen		Entgelt- gruppe	Organisations- einheit	Grund der Veränderung
	Abgang	Zugang			
1		0,5	9b	Referat 01	Neue Stellenanteile
2		1,0	12	Referat 02	Neue Stelle
5		0,5	6	105	Neue Stellenanteile
6		0,5	5	111.2	Neue Stellenanteile
7		0,269	9b	500	Neue Stellenanteile
8		2,0	S12	501	Neue Stellen
9		0,5	9a	510	Neue Stellenanteile
10		0,04	9b	512	Rundungsdifferenz
11		0,5	9b	512	Neue Stellenanteile
12		0,119	6	515	Neue Stellenanteile
13		1,0	S11b	515	Neue Stelle; 0,5 VZÄ Erstattung durch Stadt Wolfenbüttel
14		0,02	S11b	515	Rundungsdifferenz
15		2	15	53	Neue Stellen
16		0,25	10	531	Entfristung Stellenanteile
17		0,141	5	532	Entfristung Stellenanteile
18		1,0	9c	535	Neue Stelle
19		0,25	13	64	Überführung aus Stellenplan WLW in Hauptstellenplan
20		1,0	11	641	Stellenanteil wird durch Land Niedersachsen erstattet
21		0,5	5	641	Neue Stellenanteile
22		1,0	12	670	Neue Stelle
23		0,5	11	670	Neue Stellenanteile
25		1,0	11	670	Stelleanteile werden durch Land Niedersachsen erstattet
27	-0,5		13 Zul. nach 14	60	Stellenanteile werden gestrichen
28	-0,5		13 Zul. nach 14	Zukunftsfonds Asse	Stellenanteile werden gestrichen
29	-1,0		9c	Referat 01	unbesetzte Stellenanteile werden gestrichen
30	-1,0		S14	533	Ende Altersteilzeit; Stellenanteile werden gestrichen
31	-0,25		S11b	514.1	Umstrukturierung und Wegfall der Stellenanteile
	- 3,25	+ 14,589			Insgesamt + 11,339 VZÄ

45 **Diese Veränderungen werden wie folgt erläutert:**

Referat 01

1. Referat 01 – Steuerung, Kreisentwicklung und Kommunikation

50 Für den Aufbau und das Monitoring von Social-Media-Kanälen werden 0,5 VZÄ nach Entgeltgruppe 9b TVöD eingerichtet.

Referat 02

2. Referat 02 – Referat Nachhaltigkeit und Klimaschutz

Im Rahmen der Neustrukturierung des Dezernates II wurde das Referat 02 – Nachhaltigkeit und Klimaschutz im Landkreis Wolfenbüttel installiert. Für die Leitung des neuen Referates werden 1,0 VZÄ nach Entgeltgruppe 12 TVöD eingerichtet (siehe hierzu auch lfd. Nr. 27 und 28).

60

Amt 10 Zentrale Dienste

3. Abteilung 103 – Information und Kommunikationstechnik

65 Die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) ist eine Verordnung der Europäischen Union, mit der die Regeln zur Verarbeitung personenbezogener Daten EU-weit vereinheitlicht werden. Die Umsetzung der Regelungen der DSGVO wird bisher mit geringen Zeitanteilen von einem Sachbearbeiter in Abteilung 103 bearbeitet. Der Umgang mit personenbezogenen Daten, die in Informations- und Kommunikationssystemen oder manuell verarbeitet werden, unterliegt sehr strengen Regelungen, die die Privatsphäre der Einzelnen schützen. Transparenzpflichten gegenüber den Bürger*innen bzw. das Recht auf Auskunft wurden im Mai 2018 erhöht. Ein verantwortungsvoller Umgang mit personenbezogenen Daten der Kreisverwaltung ist nur möglich, wenn die Vorgaben der DSGVO vollumfänglich umgesetzt und evaluiert werden. Aus diesem Grund werden in Abt. 103 zusätzlich 1,0 VZÄ nach BesGr. A 11 NBesG eingerichtet. Nach Ablauf von zwei Jahren erfolgt eine Evaluation zur weiteren Notwendigkeit der Stelle.

75

4. Abteilung 104 – Kommunalaufsicht

80 Zur Unterstützung der Prüfung kommunalrechtlicher Sachverhalte und rechtlicher Beratungen auf Basis des NKomVG bzw. der Geschäftsordnung des Kreistages werden 0,5 VZÄ nach Besoldungsgruppe A12 NBesG für die Kommunalaufsicht vorgesehen. Es sollen Synergieeffekte zwischen Referat 01 und der Kommunalaufsicht hinsichtlich der Beratung der Gemeinden geschaffen werden.

5. Abteilung 105 – Gebäudewirtschaft

85 Vorrangige Arbeitsschwerpunkte der Gebäudewirtschaft sind neben dem Abarbeiten der kommunalen Investitionsprogramme KIP I und II, Großprojekte wie z.B. Gebäudesanierungen sowie die Einrichtung der drei Integrierten Gesamtschulen im Landkreis Wolfenbüttel. Für die gezielte Projektentlastung, Entzerrung der Aufgaben und zeitnahe Abarbeitung der geplanten Maßnahmen ist eine Aufstockung der Stelle (Bauzeichner*in) notwendig, so dass 0,5 VZÄ nach Entgeltgruppe 6 TVöD eingerichtet werden.

90

Amt 11 Personal, Organisation und Innere Dienste

95

6. Abteilung 111 – Organisation und Innere Dienste

In der Poststelle geht eine Kollegin in den passiven Teil der Altersteilzeit über. Um eine Nachbesetzung durchführen zu können, werden 0,5 VZÄ nach Entgeltgruppe 5 TVöD

100 eingerichtet. Der 0,5 Stellenanteil der Kollegin in der passiven Altersteilzeit wird mit einem kw-Vermerk zum 30.06.2023 versehen.

Amt 50 Soziales

7. Abteilung 500 – Allgemeine Soziale Hilfen und Recht

105 In der Abteilung 500 – Allgemeine Soziale Hilfen und Recht geht eine Kollegin in den passiven Teil der Altersteilzeit über. Um eine Nachbesetzung durchführen zu können, werden 0,269 VZÄ nach Entgeltgruppe 9b TVöD eingerichtet. Der 0,269 Stellenanteil der Kollegin in der passiven Altersteilzeit wird mit einem kw-Vermerk zum 30.11.2022 versehen.

110

8. Abteilung 501 – Eingliederungshilfe und Hilfe zur Pflege

115 Die soziale Betreuung der Flüchtlinge in den Gemeinden soll umgestaltet werden. Statt einer ausschließlichen Betreuung von Flüchtlingen bzw. Zugezogenen, soll langfristig eine sozialraumorientierte Beratung aller Bevölkerungsschichten in den Gemeinden durch eigene Sozialarbeiter/innen des Landkreises erfolgen. Die Kosten wurden bisher als Sachkosten im Haushalt des Amtes 50 eingeplant. Zu diesem Zwecke werden 2,0 VZÄ für Sozialarbeit nach Entgeltgruppe S12 TVöD eingeplant. Die Informationen zur konkreten Ausgestaltung sowie die Prüfung der Eingruppierung erfolgen in einer separaten Vorlage.

120

Amt 51 Jugend

9. Abteilung 510 – Unterhalt

125 Die Novellierung des Unterhaltsvorschussgesetzes zum 01.07.2017 sieht eine Ausdehnung des Leistungsanspruchs bis zur Volljährigkeit sowie zusätzliche Einkommensüberprüfungen vor. Es besteht ein rechtlicher Auftrag und eine Vereinbarung zur Rückholung der Vorschüsse aus dem Niedersächsischen Rückgriffspakt. Zur Umsetzung der Rückholquote werden 0,5 VZÄ nach Entgeltgruppe 9a TVöD eingerichtet.

10.,11 Abteilung 512 – Wirtschaftliche Jugendhilfe

130 [10] Aufgrund Umbesetzungen und Teilungen von Stellen ist es in der wirtschaftlichen Jugendhilfe zu einer rechnerischen Differenz gekommen. Aus diesem Grund werden 0,04 VZÄ nach Entgeltgruppe EG 9b TVöD zum Ausgleich dieser Differenz eingerichtet.

135 [11] In der Wirtschaftlichen Jugendhilfe geht eine Kollegin in den passiven Teil der Altersteilzeit über. Um eine Nachbesetzung durchführen zu können, werden 0,5 VZÄ nach Entgeltgruppe 9b TVöD eingerichtet. Der 0,5 Stellenanteil der Kollegin in der passiven Altersteilzeit wird mit einem kw-Vermerk zum 30.04.2023 versehen.

12.-14 Abt. 515 Familien- u. Kinderservicebüro

140 [12] Im Bereich der Tagespflege ist das Arbeitsaufkommen im verwaltenden Bereich stetig angestiegen. Aus diesem Grund ist eine Aufstockung der vorhandenen Verwaltungsstelle i.H.v. 0,119 VZÄ nach Entgeltgruppe 6 TVöD notwendig.

145 [13] Gemeinsam mit der Stadt Wolfenbüttel wurde die Stundenaufstockung in den Sozialräumen Auguststadt und Juliusstadt um jeweils 0,5 VZÄ vereinbart. Im Rahmen einer Vereinbarung wird sich die Stadt Wolfenbüttel an 50% der Kosten (0,5 VZÄ) beteiligen. Insgesamt werden 1,0 VZÄ nach Entgeltgruppe S11b eingerichtet. Für den Landkreis Wolfenbüttel entstehen aber nur Mehraufwendungen i.H.v. 0,5 VZÄ nach Entgeltgruppe S11b TVöD. Eine entsprechende Sitzungsvorlage wird erstellt.

150 [14] Aufgrund von Umbesetzungen und Teilungen von Stellen ist es zu einer
rechnerischen Differenz gekommen. Aus diesem Grund werden 0,02 VZÄ nach
Entgeltgruppe S11b TVöD zum Ausgleich dieser Differenz eingerichtet.

Amt 53 Gesundheit

15 Amt 53 Gesundheit

155 Aufgrund der Umsetzung des Pakts für den öffentlichen Gesundheitsdienst in
Niedersachsen werden dem Landkreis Wolfenbüttel im Kalenderjahr 2021 Mittel für 2,0
VZÄ zur Verfügung gestellt. Die Stellen werden zunächst als Platzhalter in den
Stellenplan 2021 aufgenommen, da geprüft werden muss, welche Personalbedarfe
bestehen. Insofern werden die Entgeltgruppen angepasst, wenn feststeht, ob
160 beispielsweise Ärzte oder Gesundheitsingenieure vordringlich gebraucht werden. Aus
diesem Grund werden 2,0 VZÄ nach Entgeltgruppe 15 TVöD mit dem Stellenplan 2021
eingerrichtet.

Im Haushaltsjahr 2022 sind aufgrund des Pakts für den ÖGD weitere 4,67 VZÄ
vorgesehen.

165

16. Amt 531 – Allgemeine Gesundheits- und Ordnungsverwaltung

Für die Gesundheitsregion, Gesundheitsplanung und Gesundheitsberichtserstattung im
Bereich "Asse" wurden zunächst 0,25 VZÄ befristet bis 31.12.2021 im Referat 01
angesiedelt. Dieser Stellenanteil soll künftig entfristet und direkt in Abt. 531 angesiedelt
170 werden. Es werden 0,25 VZÄ nach Entgeltgruppe 10 TVöD eingerichtet.

17. Amt 532 – Kinder-, Jugend- und Zahnärztlicher Dienst

Zur Umsetzung der Verhütung von Zahnerkrankungen (Gruppenprophylaxe) soll eine
zahnmedizinische Fachangestellte für das Projekt „Arbeitskreis gesunde Zähne“
175 entfristet werden. Nachdem die Stelle bereits zum 8. mal jährlich befristet wurde, soll der
Bedarf durch Einstellung in den Stellenplan dauerhaft gedeckt werden. Es werden zu
diesem Zwecke 0,141 VZÄ nach Entgeltgruppe 5 TVöD eingerichtet.

18. Amt 535 – Betreuungsstelle

180 In der Betreuungsstelle ist ein deutlicher Anstieg der Aufgaben und Fallzahlen seit 2018
zu verzeichnen. Es werden 1,0 VZÄ nach Entgeltgruppe 9c TVöD eingerichtet.

Amt 64 Umwelt

185 19. Amt 64 – Umwelt

Aus dem Stellenplan der Wirtschaftsbetriebe (WLW) werden 0,25 VZÄ für
Ingenieurleistungen der Amtsleitung 64 in den Stellenplan der Hauptverwaltung
eingegliedert. Die Ingenieurleistungen im WLW werden nunmehr durch eine neu
eingerrichtete 1,0 VZÄ im WLW verrichtet.

190

20-21. Abteilung 641 – Wasser- u. Abfallwirtschaft, Bodenschutz

[20] Zur Unterstützung der Abteilung 641 Wasser, Abfall, Bodenschutz (Technik) bei der
Wahrnehmung der Pflichtaufgaben aus der Vereinbarung „Niedersächsischer Weg“ soll
eine Personalkostenerstattung durch das Land Niedersachsen gewährt werden. Zu den
195 Pflichtaufgaben gehören u.a. die Gewässerrandstreifen an den Gewässern I., II. und III.
Ordnung und Einschränkungen für die Anwendung von Pflanzenschutzmitteln, die
Bearbeitung des erweiterten Erschwerungsausgleichs für die Regelungen im Wasserrecht
sowie Beratungs- und Betreuungsleistungen im Wasserbereich des Umweltamtes. Zu
diesem Zwecke richtet der Landkreis Wolfenbüttel 1,0 VZÄ nach Entgeltgruppe 11 TVöD

200 ein. Die Besetzung der Stelle wird vorbehaltlich der tatsächlichen Erstattung des Landes
Niedersachsen vorgenommen.

[21] Zur Unterstützung der Abarbeitung der Aufgaben im Bereich der Überwachung von
Anlagen wassergefährdender Stoffe (insb. Heizölverbraucheranlagen) werden
zusätzlich zu bereits vorhandenen 0,5 VZÄ weitere 0,5 VZÄ nach Entgeltgruppe 5 TVöD
205 zur Abarbeitung der vorhandenen Rückstände befristet eingerichtet und mit einem kw-
Vermerk zum 31.12.2024 belegt.

22-26. Abteilung 670 – Natur- und Landschaftsschutz

[22] In der Abteilung 670 geht eine Kollegin in den passiven Teil der Altersteilzeit über.
Um eine Nachbesetzung durchführen zu können werden 1,0 VZÄ nach Entgeltgruppe
12 TVöD eingerichtet. Der 1,0 Stellenanteil der Kollegin in der passiven Altersteilzeit wird
210 mit einem kw-Vermerk zum 31.03.2023 versehen.

[23] Zur Sicherung eines guten Zustandes der Lebensräume und Arten in den Natura
2000 Gebieten, der regelmäßigen Überwachung der Managementmaßnahmen und
frühzeitigen Nachsteuerung ist aufgrund einer leistungsgeminderten Stelle in der
215 Abteilung eine Aufstockung des bisherigen Personals um 0,5 VZÄ nach Entgeltgruppe
11 TVöD notwendig. Im Gegenzug entfallen mit Ausscheiden der leistungsgeminderten
Person diese 0,5 VZÄ nach Entgeltgruppe 11 TVöD (kw-Vermerk 30.09.2023).

[24] Im Rahmen des geänderten Bundesnaturschutzgesetzes (BNatSchG 2020) sind die
gesetzl. geschützten Biotope und Landschaftsbestandteile von einem Fachbüro erfasst
worden. Es entstehen dadurch Mitteilungspflichten, die derzeit nicht wahrgenommen
werden können. Aus diesem Grund werden 0,5 VZÄ nach Besoldungsgruppe A10
eingerichtet. Die Aufgaben in der Abteilung 670 haben sich insoweit verändert, dass statt
225 vorbereitender Schreibtätigkeiten die Notwendigkeit von verwaltungsrechtlichen
Prüfungen gestiegen ist. Daher erhalten 0,5 VZÄ nach Entgeltgruppe 5 TVöD einen kw-
Vermerk 31.08.2022.

[25] Zur Unterstützung der unteren Naturschutzbehörde bei der Wahrnehmung der
Pflichtaufgaben aus der Vereinbarung „Niedersächsischer Weg“ soll eine
230 Personalkostenerstattung durch das Land Niedersachsen gewährt werden. Der
Landkreis Wolfenbüttel richtet zu diesem Zwecke 1,0 VZÄ nach Entgeltgruppe 11 TVöD
und [26] 0,5 VZÄ nach Besoldungsgruppe A 10 NBesG ein. Die Besetzung der Stellen
wird vorbehaltlich der tatsächlichen Erstattung des Landes Niedersachsen
235 vorgenommen.

Amt 60 Bauen und Planen

27. Amt 60 – Bauen und Planen

Durch Besetzung der Stelle Leitung Dezernat II, wird das Amt 60 zukünftig in
240 Personalunion mit der Dezernatsleitung geführt. Aus diesem Grunde werden 0,5 VZÄ
für die Amtsleitung gestrichen.

28. Geschäftsstelle der Stiftung Zukunftsfonds Asse

Die Geschäftsführung der Stiftung Zukunftsfonds Asse wird zukünftig in Personalunion
245 mit der Referatsleitung 02 ausgeführt. Aus diesem Grunde werden 0,5 Stellenanteile für
die Amtsleitung 60 eingespart.

29. Referat 01 – Steuerung, Kreisentwicklung und Kommunikation

Bisher gab es eine zentrale Wirtschaftsförderung beim Landkreis Wolfenbüttel, die dem
Referat 01 zugeordnet war. Mit Gründung der Wirtschaftsförderungsgesellschaft im
250 Jahr 2021 wurde die Wirtschaftsförderung im Landkreis Wolfenbüttel mit insgesamt 3,0
Stellen außerhalb der Landkreisverwaltung neu organisiert. Die bislang unbesetzte 1,0
VZÄ nach Entgeltgruppe 9c TVöD in Referat 01 werden dementsprechend gestrichen.

- 255 **30. Abteilung 533 – Sozialer Gesundheitsdienst**
Im Rahmen der Altersteilzeit eines Kollegen aus Abteilung 533 wurde am 31.03.2020 das Ende der Passivphase erreicht. Die Stelle wird dementsprechend gestrichen.
- 260 **31. Abteilung 513.1 – Frühe Hilfen**
In der Abteilung Frühe Hilfen wurden im Rahmen einer Aufgabenumstrukturierung 1,0 VZÄ nach Entgeltgruppe S11b TVöD einer sozialpädagogischen Fachkraft in 0,75 VZÄ Entgeltgruppe 9a TVöD umgewandelt und mit einer Familienhebamme besetzt. 0,25 VZÄ sollen hierbei gestrichen werden.

II. Stellenveränderungen

- 265 **a) Stellenveränderungen Beamtinnen und Beamte**
Anhebung bzw. Neubewertung von Stellen

OE	von Besoldungs-/ Entgeltgruppe (EG)	nach Besoldungs- gruppe (Bes.-Gr.)	Stellen- anteil	+/- Bes.-Gr.	+/- EG	Grund für die Veränderung
Referat 01	A8	8	1,0	-1,0	1,0	Umwandlung bei Neubesetzung
103	A8	A9 m.D.	1,0	0	0	Neubewertung
110	A11	A8	0,025	0	0	Umwandlung Stellenanteile einer Anpassungsstellen
110	A10	9b	1,0	-1,0	1,0	Umwandlung bei Neubesetzung
110	A10	A11	0,5	0	0	Umwandlung Anpassungsstelle
110	A12	A11	0,25	0	0	Umorganisation und Neubewertung
111	A10	9c	1,0	-1,0	1,0	Umwandlung bei Neubesetzung
210	A7	8	1,0	-1,0	1,0	Umwandlung bei Neubesetzung
210	A9	A10	1,0	0	0	Umorganisation und Neubewertung
321	A8	9a	0,5	-0,5	0,5	Umwandlung bei Neubesetzung
321	A10	9b	1,0	-1,0	1,0	Umwandlung bei Neubesetzung
321	A10	9b	1,0	-1,0	1,0	Umwandlung bei Neubesetzung
322	A9	A9 Zul. BesGr. A9	1,0	0	0	Neubewertung
40.1	A7	6	0,5	-0,5	0,5	Umwandlung bei Neubesetzung
500	A10	9b	0,5	-0,5	0,5	Umwandlung bei Neubesetzung
500	A8	8	1,0	-1,0	1,0	Umwandlung bei Neubesetzung
500	A10	9c	0,25	-0,25	0,25	Umwandlung bei Neubesetzung
500.1	A10	9b	1,0	-1,0	1,0	Umwandlung bei Neubesetzung
501.1	A10	9b	0,5	-0,5	0,5	Umwandlung bei Neubesetzung
501	A10	9b	1,0	-1,0	1,0	Umwandlung bei Neubesetzung
501	A10	9b	1,0	-1,0	1,0	Umwandlung bei Neubesetzung

502	A11	10	0,5	-0,5	0,5	Umwandlung bei Neubesetzung
51	A11	A10	0,15	0	0	Umorganisation und Neubewertung
51	A11	A10	0,35	0	0	Umorganisation und Neubewertung
510	A11	A12	0,5	0	0	Einführung einer AbtL 511
512	A10	A8	0,075	0	0	Umorganisation und Neubewertung
512	A10	9b	1,0	-1,0	1,0	Umwandlung bei Neubesetzung
51/ 515	A10	9b	0,25	-0,25	0,25	Umorganisation und Neubewertung
641	A10	11	0,2	-0,2	0,2	Umorganisation und Neubewertung
641	A11	A12	0,9	0	0	Einrichtung AbtL 641
670	A10	9c	1,0	-1,0	1,0	Umwandlung bei Neubesetzung
641.2	A11	11	0,5	-0,5	0,5	Umwandlung bei Neubesetzung
Zukunftsfonds Asse	A10	9a	0,089	-0,089	0,089	Umorganisation und Neubewertung
Summe Stellenveränderungen Beamtinnen und Beamte: -15,789 VZÄ Beschäftigte: + 15,789 VZÄ				-15,789	+15,789	

270 **b) Stellenveränderungen Beschäftigte Anhebung bzw. Neubewertung von Stellen**

OE	von Entgeltgruppe (EG)	nach EG / Besoldungsgruppe (Bes.-Gr.)	Stellenanteil	+/- EG	+/- Bes.-Gr.	Grund für die Veränderung
Referat 01	9b	9c	1,0	0	0	Neubewertung der Stelle
Referat 02	10	11	0,871	0	0	Neubewertung der Stellenanteile
105	8	9a	1,0	0	0	Neubewertung der Stelle
105	9b	9c	1,0	0	0	Umstrukturierung und Neubewertung
105	9b	A10	1,0	-1,0	1,0	Umwandlung bei Neubesetzung
105	11	A11	1,0	-1,0	1,0	Umwandlung bei Neubesetzung
110	div. Stellen	A8	0,597	-0,597	0,597	Umwandlung Anpassungsstellen bei Neubesetzung
110	14	A10	1,0	-1,0	1,0	Umwandlung Anpassungsstellen bei Neubesetzung
110	5	A8	0,13	-0,13	0,13	Umwandlung Anpassungsstellen bei Neubesetzung
110	9b	A11	0,125	-0,125	0,125	Umorganisation und Neubewertung
112	9c	A10	1,0	-1,0	1,0	Umwandlung bei Neubesetzung
210	6	A7	1,0	-1,0	1,0	Umwandlung bei Neubesetzung

210	8	A8	0,75	-0,75	0,75	Umwandlung bei Neubesetzung
210	8	A8	0,075	-0,075	0,075	Umorganisation und Umwandlung
210	8	A8	0,25	-0,25	0,25	Umwandlung bei Neubesetzung
320	6	A6	1,0	-1,0	1,0	Umwandlung bei Neubesetzung
320.1	8	A8	1,0	-1,0	1,0	Umwandlung bei Neubesetzung
501	9b	A10	1,0	-1,0	1,0	Umwandlung bei Neubesetzung
502	8	9a	1,0	0	0	Neubewertung der Stelle
502	9c	A10	0,5	-0,5	0,5	Umwandlung bei Neubesetzung
510	9b	10	1,0	0	0	Einführung Sachgebietsleitung 510
510	S15	A12	0,5	-0,5	0,5	Einführung einer AbtL 511
513	S12	S15	0,5	0	0	Umorganisation und Neubewertung
513	S12	S15	0,15	0	0	Umorganisation und Neubewertung
531	5	A8	0,25	-0,25	0,25	Umwandlung bei Neubesetzung
514.1	S11b	9a	0,75	0	0	Umorganisation und Neubewertung
670.2	10	11	1,0	0	0	Neubewertung der Stelle
jobcenter	8	9a	1,0	0	0	Neubewertung der Stelle
Zukunftsfonds Asse	5	6	0,5	0	0	Neubewertung der Stelle
Summe Stellenveränderungen Beschäftigte: -11,177 VZÄ Beamtinnen und Beamte: +11,177 VZÄ				-11,177	+ 11,177	

275 Mit dem Stellenplan 2021 werden folgende kw-Vermerke eingefügt:

OE	BesGr./ EGr.	Stellen-anteil	Datum des kw-Vermerks	Begründung
111.2	5	0,5	30.06.2023	Ende Passivphase der Altersteilzeit
500	9b	0,269	30.11.2022	Ende Passivphase der Altersteilzeit
512	9b	0,5	30.04.2023	Ende Passivphase der Altersteilzeit
641	5	0,5	31.12.2024	Abgearbeitete Rückstände
670	12	1,0	31.03.2024	Ende Passivphase der Altersteilzeit
670	11	0,5	30.09.2023	Renteneintritt
670	5	0,5	31.08.2022	Renteneintritt

Abschließend bitte ich wie beantragt zu entscheiden.

280

Christiana Steinbrügge

285 **Anlagen:** Stellenplan 2021