

Geschäftszeichen I/102-Fri.	Datum 22.10.2008	Vorlage-Nr. XVI-468/2008
---------------------------------------	----------------------------	------------------------------------

Beratungsfolge:	Sitzung	Sitzung am:	Entscheidung
Ausschuss für Wirtschaft, Finanzen und Personalangelegenheiten	öffentlich	05.11.2008	
Kreisausschuss	nicht öffentlich	24.11.2008	
Kreistag	öffentlich	08.12.2008	

Betreff

Stellenplan des Landkreises Wolfenbüttel für das Haushaltsjahr 2009

Beschlussvorschlag:

Der als Anlage zur Vorlage Nr. XVI-468/2008 beigefügte Stellenplan wird als Bestandteil des Haushaltsplanes für das Haushaltsjahr 2009 beschlossen.

Kosten Euro	Haushaltsstelle	☐ Verw.-Haushalt ☐ Verm.-Haushalt	Haushaltsjahr
Mittel stehen			
☐ zur Verfügung	☐ nicht zur Verfügung	☐ nur bereit i. H. v. Euro	
Deckungsvorschlag			
☐ Mehreinnahmen bei		☐ Minderausgaben bei	
Die Maßnahme dient dem strategischen Politikfeldziel „_____“ Das Ziel ist ein Handlungsschwerpunkt ? ☐ ja ☐ nein			

Begründung:**I. Gegenüberstellung der Stellenpläne 2008 und 2009**

Mit dem beigefügten Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2009 werden die Planstellen für Beamtinnen und Beamte sowie die Stellen für Beschäftigte wie folgt ausgewiesen. In Klammern stehen die Leerstellen für beurlaubte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

		2009		2008		mehr (+) weniger (-)	
a)	Planstellen für Beamtinnen und Beamte	122	(8)	123,60	(9)	-1,6	(-1)
b)	Stellen für Anwärtinnen und Anwärter für die Laufbahn des gehobenen allgemeinen Verwaltungsdienstes	9		9		-	
c)	Stellen für Anwärtinnen und Anwärter für die Laufbahn des mittleren allgemeinen Verwaltungsdienstes, einschl. vorgeschalteter Dienstanfängerzeit	12		12		-	
d)	Zwischensumme Beamtinnen und Beamte einschließlich Ausbildungsstellen	143	(8)	144,6	(9)	-1,6	(-1)
e)	Stellen für Beschäftigte	226,8	(14,5)	219,15	(12,2)	7,65	(+2,3)
f)	dazugehörige Stellen für Auszubildende	8		8			
g)	Zwischensumme Beschäftigte einschließlich Stellen für Auszubildende	234,8	(14,5)	227,15	(12,2)	7,65	(+2,3)
h)	Gesamtzahl der ausgewiesenen Stellen einschließlich der Stellen für die Ausbildung [d) + g)]	377,8	(22,5)	371,75	(21,2)	6,05	(+1,3)
Anhang:							
i)	Stellen für amtliche Tierärztinnen und Tierärzte	8		8		-	
j)	Stellen für Fleischkontrolleurinnen und Fleischkontrolleure	2		2		-	
k)	Gesamtzahl	<u>387,8</u>	=	<u>381,75</u>	=	<u>6,05</u>	<u>(+1,3)</u>

Unter Ausklammerung der Stellen für Auszubildende, der Leerstellen und der Stellen des Anhangs treten folgende Veränderungen im Vergleich zum Stellenplan 2008 ein:

		2009	2008	+/-
1.	Stellen für Beamtinnen und Beamte	114	114,6	-0,6
2.	Stellen für Beschäftigte	212,3	206,95	5,35
3.	Stellen für Beamtinnen und Beamte und Beschäftigte insgesamt	<u>326,3</u>	<u>321,55</u>	<u>+ 4,75</u>

II. Veränderungen im Stellenplan 2009

Der Stellenplan für das Haushaltsjahr 2009 ist von folgenden wesentlichen Änderungen gekennzeichnet:

Stellenplanrelevante Veränderungen:

Zur Straffung dieser Vorlage wurde für den Stellenplan 2009 auf eine einzelne Darstellung aller Veränderungen an dieser Stelle verzichtet. Vielmehr beschränkt sich dieser Teil der Vorlage auf die Erläuterungen aller relevanten Mehr- und Minderstellen sowie die Veränderungen auf Grund der Bewertung bei einzelnen Stellen. Einzelheiten zu den weiteren Änderungen sind der als Anlage 1 beigefügten Aufstellung zu entnehmen.

a) Gesamtzahl der zusätzlichen und wegfallenden Stellen

Nr.	Zahl der Stellen		Bes.-Gr.	E.-Gr.	Organisationseinheit	Funktion	Grund der Veränderung
	Abgang	Zugang					
Landrat							
Dezernat I Zentrale Dienste, Ordnung und Bildungszentrum							
1.		0,5	A 10		Amt 10	Sachbearbeiter/-in	Zusätzliche Stelle
2.	-0,8			5	Amt 10	Schreibkraft	Wegfall der Stelle
3.		0,25		11	Amt 32	Dipl.-Ingenieur/-in	Zusätzliche Stellenanteile
4.	-0,45		A 7		Amt 32	Sachbearbeiter/-in	Wegfall der Stellenanteile
5.	-0,7		A 10		RB 23	Sachbearbeiter/-in	Wegfall bzw. Umwandlung
Dezernat II Umwelt, Bau- und Betriebswesen							
6.		0,5	A 10		Amt 64	Sachbearbeiter/-in	Zusätzliche Stellenanteile
7.		0,15	A 11		Amt 64	Abteilungsleiter/-in	Zusätzliche Stellenanteile
Dezernat III Soziales, Schule und Gesundheit							
8.		1	A 10		Referat 40	Sachbearbeiter/-in	Zusätzliche Stelle
9.		0,5		5	Referat 40	Sachbearbeiter/-in	Zusätzliche Stelle
10.		1		10	ARGE	Sachbearbeiter/-in	Zusätzliche Stelle
11.		1		6	Amt 51	Sachbearbeiter/-in	Zusätzliche Stelle
12.		1		9	Amt 51	Sachbearbeiter/-in	Zusätzliche Stelle
13.		0,5	A 8		Amt 51	Sachbearbeiter/-in	Zusätzliche Stelle
14.		0,5	A 8		Amt 53	Gesundheitsaufseher/-in	Zusätzliche Stellenanteile
15.	-0,2			8	Amt 53	Sachbearbeiter/-in	Wegfall der Stellenanteile
	Abgang	Zugang					
	-2,15	6,9	4,75				

Dies bedeutet im Saldo einen Stellenbedarf von 4,75 Stellen. Die Veränderungen werden wie folgt erläutert:

Dezernat I Zentrale Dienste, Ordnung und Bildungszentrum

Amt 10 Zentrale Dienste

Nr. 1

Für den Aufbau einer systematischen Personalentwicklung und Organisationsentwicklung bzw. um einen ganzheitlichen Ansatz von Personalmanagement und Organisationsmanagement zu verwirklichen und fortzuführen, ist die Einrichtung einer zusätzlichen halben Stelle der Besoldungsgruppe A 10 für die Aufgabenerledigung im Bereich der Organisation erforderlich.

Nr. 2

Die Mitarbeiterin scheidet auf Grund des Erreichens der Altersgrenze aus dem Dienst des Landkreises Wolfenbüttel aus. Eine Betrachtung des Aufgabenbereiches hat ergeben, dass durch Aufgabenverlagerung die Stelle der Entgeltgruppe 5 TVöD nicht wieder besetzt werden muss.

Amt 32 Amt Ordnung und Verbraucherschutz

Nr. 3

Die Größe des Brandschaubezirks erfordert die Ausweitung der Stelle der Brandschutzprüferinnen um 0,25 Stellenanteile der Entgeltgruppe 11 TVöD.

Nr. 4

In der Abteilung 320 Straßenverkehr sind organisatorische Veränderungen vorgenommen worden, so dass der Stellenanteil in Höhe von 0,45 der Besoldungsgruppe A 7 entfallen kann.

Regiebetrieb Gebäudewirtschaft

Nr. 5

Nach einer internen Umsetzung der Stelleninhaberin entfallen 0,7 Stellenanteile der Besoldungsgruppe A 10 der Planstelle im Stellenplan.

Dezernat II Umwelt, Bau- und Betriebswesen

Amt 64 Umwelt

Nr. 6

Der Arbeitsaufwand für die Mitarbeit in der Asse-Begleitgruppe nimmt auf Grund der aktuellen Geschehnisse immer mehr zu, so dass die derzeit befristet eingerichtete Stelle der Besoldungsgruppe A 10 auf Dauer eingerichtet wird.

Nr. 7

Die Wiederbesetzung nach einem internen Wechsel der bisherigen Stelleninhaberin der Entgeltgruppe 10 TVöD bringt die Umwandlung der Stelle in eine Planstelle der Besoldungsgruppe A 11 mit sich. Der Stellenanteil von 0,15 ist mit Aufgaben für den ALW belegt. Da dieser jedoch keine Dienstherrenfähigkeit besitzt, ist die gesamte Stelle im Stellenplan des Landkreises zu erfassen. Eine Stellenmehrung tritt nicht ein. Der ALW erstattet die Kosten

Referat 40

Nr. 8

Auf Grund der Mehraufgaben im Bereich u. a. der Schulentwicklungsplanung, Schulkostenfonds und der Schülerbeförderung im Referat 40 Schule und Sport wird die zunächst befristet eingerichtete Stelle der Besoldungsgruppe A 10 dauerhaft im Stellenplan aufgenommen.

Nr. 9

Derzeit wird dezentral in den Schulen von den Schulsekretärinnen gebucht. Da im Rahmen der Einführung der Ganztagschulen verstärkt Abrechnungen von Honorarkräften anfallen, erfolgt die Soll-Erfassung der Rechnungen zentral im Referat 40. Für die Übernahme der Buchhaltung der kreiseigenen Schulen wird eine halbe Stelle der Entgeltgruppe 5 TVöD eingerichtet.

Arbeitsgemeinschaft mit der Agentur für Arbeit Wolfenbüttel ARGE

Nr. 10

Auf Grund der Belastungssituation in der Widerspruchs- und Klagebearbeitung wurde ein Mitarbeiter des Landkreises der Entgeltgruppe 10 TVöD zunächst befristet für ein Jahr in die ARGE abgeordnet. Die Zahl der Widerspruchs- und Klageverfahren steigt weiter an, um diese möglichst zeitnah abzuarbeiten, wird die Stelle der Entgeltgruppe 10 TVD dauerhaft im Stellenplan aufgenommen.

Amt 51 Jugendamt

Nr. 11, 12 und 13

Nr. 11

Zum Abschluss der bereits in 2006 durchgeführten Organisationsuntersuchung ist nach dem Abbau der Rückstände eine endgültige Personalbedarfsbemessung in der Abteilung 510 im Sachbereich Amtsvormundschaften und Beistandschaften durchgeführt worden. Die Stelle der Entgeltgruppe 6 TVöD zur Wahrnehmung der Assistenz Tätigkeiten hat sich im Arbeitsablauf bewährt und wird dauerhaft eingerichtet.

Nr. 12

Um Kontinuität sowie eine ordnungsgemäße Aufgabenwahrnehmung zu gewährleisten, wird im Sachgebiet Amtsvormundschaften und Beistandschaften der Stellenanteil um eine Stelle der Entgeltgruppe 9 TVöD aufgestockt. Mit 0,3 Stellenanteilen wird auf dieser Stelle zunächst auf zwei Jahre befristet die Beschaffung von EU-Finanz- und Fördermittel wahrgenommen. Nach 2 Jahren wird überprüft, inwieweit der Stellenbedarf für Beschaffung der Fördermittel angemessen ist, ggf. werden Anpassungen vorgenommen.

Nr. 13

Des Weiteren wurde der Personalbedarf für die EDV-Systembetreuung im Amt 51 betrachtet. Die Untersuchung hat ergeben, dass für die Wahrnehmung der EDV-Systembetreuung 1,2 Stellenanteile der Entgeltgruppe 9 TVöD benötigt werden. Auf Grund dessen sind von der bisherigen Stelle der EDV-Systembetreuung die Aufgaben der Sachbearbeitung Dyskalkulie und Legasthenie verlagert worden. Bedingt durch die Einrichtung des Familien- und Kinder Servicebüro sind weitere Aufgaben in der Abteilung 512 Wirtschaftliche Leistungen hinzugekommen. Innerhalb der Abteilung 512 wurde eine Aufgabenumverteilung vorgenommen. Für die Wahrnehmung dieser Aufgaben, insbesondere Dyskalkulie und Legasthenie, wird eine halbe Stelle der Besoldungsgruppe A 8 BBesG eingerichtet.

Für die Aufrechterhaltung einer ordnungsgemäßen EDV-Systembetreuung im Amt 51 werden 0,2 Stellenanteile der Entgeltgruppe 9 TVöD der Stelle unter Nr. 12 bereitgestellt.

Amt 53 Gesundheitsamt

Nr. 14

Bedingt durch die Verabschiedung mehrerer Gesetze und Verordnungen (Infektionsschutzgesetz, Hygieneverordnung, Trinkwasserverordnung) ist ein Mehraufwand an Überwachungstätigkeiten erforderlich. Bislang kann mit den vorhandenen zeitlichen Kapazitäten den gesetzlichen Anforderungen nur mit einem Mindestmaß nachgekommen werden. Durch die Aufstockung der halben auf eine volle Stelle der Besoldungsgruppe A 8 BBesG kann die notwendige und effiziente Überwachungstätigkeit erfolgen.

Nr. 15

Nach dem Ausscheiden der Stelleninhaberin können die 0,2 Stellenanteile der Entgeltgruppe E 8 TVöD entfallen.

b) Stellenveränderungen

Beamtinnen/Beamte

Absenkung eines Dienstpostens der Besoldungsgruppe A 9 gehobener Dienst in der Kreiskasse

Die Stelle der stellvertretenden Kassenleitung wurde nach dem KGSt-Gutachten von 1982 bewertet. Auf Grund der Bewertung ist der Dienstposten der Besoldungsgruppe A 9 gD auf einen Dienstposten der Besoldungsgruppe A 9 mittlerer Dienst abzusenken.

Anhebung eines Dienstpostens der Besoldungsgruppe A 11 gehobener technischer Dienst im Amt 64 Umwelt

Nach der Übertragung neuer Aufgaben bedingt durch die Auflösung der Bezirksregierung wurde der Dienstposten nach dem KGSt-Gutachten von 1982 bewertet. Auf Grund der Bewertung ist der Dienstposten der Besoldungsgruppe A 11 gehobener technischer Dienst auf einen Dienstposten der Besoldungsgruppe A 12 gehobener technischer Dienst anzuheben.

Anhebung der Dienstposten der Besoldungsgruppe A 7 in der Abteilung 500 Recht und sonstige Hilfen

Die Dienstposten im Sachgebiet Mietzuschüsse wurden nach dem KGSt-Gutachten von 1982 bewertet. Auf Grund der Bewertung sind die Dienstposten der Besoldungsgruppe A 7 auf Dienstposten der Besoldungsgruppe A 8 anzuheben.

Anhebung eines Dienstpostens der Besoldungsgruppe A 10 gehobener Sozialdienst im Jugendamt

Die Stelle der Diplom-Sozialarbeiterin der Besoldungsgruppe A 10, die überwiegend als Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeutin in der Abteilung 514 Erziehungsberatungsstelle tätig ist, wurde nach dem KGSt-Gutachten von 1982 bewertet. Auf Grund der Bewertung ist der Dienstposten der Besoldungsgruppe A 10 auf einen Dienstposten der Besoldungsgruppe A 11 anzuheben.

Beschäftigte

Anhebung einer Sachbearbeiterstelle im Referat Kreisentwicklung, Steuerung und Öffentlichkeitsarbeit

Auf Grund von Aufgabenumverteilung innerhalb des Referates ist die Stelle der Entgeltgruppe 6 TVöD bewertet worden. Die Bewertung der Stelle hat ergeben, dass die Stelle von Entgeltgruppe 6 TVöD auf Entgeltgruppe 8 TVöD anzuheben ist.

Anhebung einer Sachbearbeiterstelle in der Abteilung 320 Straßenverkehr

Auf Grund von Aufgabenverlagerungen höherwertiger Tätigkeiten in der Abteilung 320 wurde die Stelle des Beschäftigten der Entgeltgruppe 8 TVöD neu bewertet. Die Bewertung hat ergeben, dass die Stelle von Entgeltgruppe 8 TVöD auf Entgeltgruppe 9 TVöD anzuheben ist.

Anhebung der Stelle der Leitung der Abteilung 321 Ordnungs-, Rettungs- und Feuerwehrwesen

Mit der Zusammenlegung der ehemaligen Abteilungen 321 Ordnungswesen und der Abteilung 323 Zivilschutz, Rettungs- und Feuerwehrwesen sind Aufgaben innerhalb der Abteilung umverteilt worden. Die Eingruppierung der Abteilungsleiterstelle wurde daraufhin überprüft. Die Bewertung der Stelle hat ergeben, dass die Stelle der Abteilungsleitung von Entgeltgruppe 10 TVöD nach Entgeltgruppe 11 TVöD anzuheben ist.

Anhebung einer Sachbearbeiterstelle im Referat 40 Schule und Sport

Nach dem Wechsel einer Mitarbeiterin in eine andere Abteilung ist die Stelle mit höherwertigen Aufgaben der Sachbearbeitung belegt worden. Auf Grund dessen ist die Stelle der Entgeltgruppe 5 TVöD auf Entgeltgruppe 6 TVöD anzuheben.

Anhebung von Sachbearbeiterstellen in der Abteilung 500 Recht und sonstige Hilfen

Die Stellen der Sachbearbeiterinnen für Mietzuschüsse sind bewertet worden. Die Überprüfung der Eingruppierung hat ergeben, dass die Stellen von Entgeltgruppe 6 TVöD auf Entgeltgruppe 8 TVöD anzuheben sind.

Anhebung der Sachbearbeiterstelle im Amt 51 Jugend

Bereits mit der Drucksache XVI-383/2008 ist der Stelleninhaber von Entgeltgruppe 9 TVöD in die Entgeltgruppe 10 TVöD höhergruppiert worden. Die Stelle ist entsprechend anzuheben.

Anhebung der Stelle der Diplom-Sozialarbeiterin in der Erziehungsberatungsstelle

Die Stelle der Diplom-Sozialarbeiterin, die überwiegend als Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeutin tätig, ist bewertet worden. Die Bewertung hat ergeben, dass die Tätigkeitsmerkmale der Stelle der Entgeltgruppe 11 TVöD entsprechen. Die Stelle der Entgeltgruppe TVöD ist auf Entgeltgruppe 11 TVöD anzuheben.

Anhebung der Stelle einer Schreibkraft im Gesundheitsamt

Die Stelleninhaberin hat bereits im Rahmen der Vertretung während der Elternzeit einer Mitarbeiterin vorübergehend höherwertige Tätigkeiten wahrgenommen. Diese nimmt sie nach einer Aufgabenumverteilung nun endgültig wahr. Auf Grund dessen ist die Stelleninhaberin von Entgeltgruppe 3 TVöD in die Entgeltgruppe 5 TVöD höherzugruppieren.

III. Bericht über die Inanspruchnahme der Personalreserve

Mit dem Stellenplan 2005 wurde dem Landrat zur Gewinnung weiterer Flexibilität bei personalwirtschaftlichen Entscheidungen die Ermächtigung zur Bildung einer Personalreserve von bis zu 3 Vollzeitstellen gegeben. Diese Stellen dienen zur Beschäftigung von älteren, leistungsgeminderten Beschäftigten.

Zum heutigen Stichtag ist die Personalreserve des Landkreises Wolfenbüttel wie folgt besetzt:

Lfd.Nr.	Stellenanteil	Entgeltgruppe TVöD	Bemerkungen
1	1,0	5	
2	0,8	5	
Gesamt:	1,8		

Derzeit ist die Personalreserve also mit 1,8 Stellen in Anspruch genommen. Dabei handelt es sich um ältere oder leistungsgeminderte Beschäftigte, die derzeit mit zusätzlichen Aufgaben beschäftigt sind.

Abschließend bitte ich, wie beantragt, zu entscheiden.

In Vertretung

Heike Schäffer

Anlagen:

1. Stellenplan des Landkreises Wolfenbüttel für das Haushaltsjahr 2009
2. Stellenübersichten – nicht öffentlich -
3. Organigramm der Verwaltung des Landkreises Wolfenbüttel