

Geschäftszeichen I/10/102 Px/TK	Datum 11.11.2016	Vorlage-Nr. XVIII-0036/2016/4
---	----------------------------	---

Beratungsfolge	Sitzung	Sitzung am	Zuständigkeit
Ausschuss für Wirtschaft, Finanzen, Personal und Sicherheit	öffentlich	06.12.2016	Vorberatung
Kreisausschuss	nicht öffentlich	16.01.2017	Vorberatung
Kreistag	öffentlich	06.02.2017	Entscheidung

Betreff Haushaltssatzung des Landkreises Wolfenbüttel für das Haushaltsjahr 2017- Stellenplan des Landkreises Wolfenbüttel für Haushaltsjahr 2017
Beschlussvorschlag: Der als Anlage zur Vorlage Nr. XVIII-0036/2016/4 beigefügte Stellenplan wird als Bestandteil des Haushaltsplanes für das Haushaltsjahr 2017 beschlossen.

Aufwand/Auszahlung i. € 29.162.200,00	Produktkonto	☒ Ergebnishaushalt ☒ Finanzaushalt	Haushaltsjahr/e 2017
Mittel stehen	☒ zur Verfügung	☐ nicht zur Verfügung	☐ nur bereit i. H. v. Euro
Deckungsvorschlag	☐ Mehrerträge/-einzahlungen bei	☐ Minderaufwendungen/-auszahlungen bei	

Diese Maßnahme hat Auswirkungen auf die Erreichung folgender Oberziele:			
Präambel	Konsolidierung der Kreis- und Gemeindefinanzen	☐ unterstützt	☐ behindert
	Bürgerfreundlichkeit der Kreisverwaltung	☒ unterstützt	☐ behindert
Oberziel 1	Gesellschaftlicher Zusammenhalt	☐ unterstützt	☐ behindert
Oberziel 2	Bildung und Kultur	☐ unterstützt	☐ behindert
Oberziel 3	Arbeit und Wirtschaft	☐ unterstützt	☐ behindert
Oberziel 4	Umwelt- und Klimaschutz	☐ unterstützt	☐ behindert
Oberziel 5	Mobilität und Infrastruktur	☐ unterstützt	☐ behindert

Begründung:**I. Gegenüberstellung der Stellenpläne 2016 und 2017**

- 5 Mit dem beigefügten Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2017 werden die Planstellen für Beamtinnen und Beamte sowie die Stellen für Beschäftigte wie folgt ausgewiesen. In Klammern stehen die Leerstellen für beurlaubte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

		2017		2016		mehr(+) weniger(-)	
a)	Planstellen für Beamtinnen und Beamte	144,10	(2,9)	137,00	(1,5)	+7,10	(+1,4)
b)	Stellen für Anwärterinnen und Anwärter für die Laufbahngruppe 2**	15		12		+3,00	
c)	Stellen für Anwärterinnen und Anwärter für die Laufbahngruppe 1***. einschl. vorgeschalteter Dienstanfängerzeit	9		9		--	
d)	Zwischensumme Beamtinnen und Beamte einschließlich Ausbildungsstellen	168,10	(2,9)	158,00	(1,5)	+10,10	(+1,4)
e)	Stellen für Beschäftigte	318,59	(2)	306,68	(2)	+11,91	(--)
f)	dazugehörige Stellen für Auszubildende	8		8		--	
g)	Zwischensumme Beschäftigte einschließlich Stellen für Auszubildende	326,59	(2)	314,68	(2)	+11,91	(--)
h)	Gesamtzahl der ausgewiesenen Stellen einschl. der Stellen für die Ausbildung d) + g)	494,69	(4,9)	472,68	(3,5)	+22,01	(+1,4)
	Anhang						
i)	Stellen für amtliche Tierärztinnen und Tierärzte	8		8		--	
j)	Stellen für Fleischkontrolleurinnen und Fleischkontrolleure	2		2		--	
k)	Gesamtzahlen	504,69		482,68		+22,01	(+1,4)

15

Unter Ausklammerung der Stellen für Auszubildende, der Leerstellen und der Stellen des Anhangs gibt es folgende Veränderungen im Vergleich zum Stellenplan 2016:

		2017	2016	+/-
1.	Stellen für Beamtinnen und Beamte	141,20	135,50	5,70
2.	Stellen für Beschäftigte	316,59	304,68	11,91
3.	Stellen für Beamtinnen und Beamte und Beschäftigte	457,79	440,18	17,61

* erfasst sind Beamtinnen und Beamte i.S. von § 15 Abs. 4 NBesG

** erfasst sind Beamtinnen und Beamte i.S. von § 15 Abs. 3 NBesG

*** erfasst sind Beamtinnen und Beamte i.S. von § 15 Abs. 2 NBesG

20

II. Veränderungen im Stellenplan 2017

Dieser Teil der Vorlage zeigt die Erläuterungen aller relevanten Mehr- und Minderstellen sowie die Veränderungen auf Grund der Bewertung bei einzelnen Stellen. Einzelheiten zu den weiteren Änderungen sind der folgenden Aufstellung zu entnehmen.

25

Da Umwandlungen nicht zu Mehr- bzw. Minderstellen führen, sondern lediglich einen Wechsel von Beamtenstellen zu Beschäftigtenstellen (bzw. Beschäftigtenstellen zu Beamtenstellen) darstellen, werden diese nicht erläutert.

30

Aufgrund der Altersstruktur der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Landkreises Wolfenbüttel und dem daraus resultierenden vermehrten Ausscheiden in den kommenden Jahren wird die Anzahl der Stellen für Anwärterinnen und Anwärter für die Laufbahngruppe 2** im Stellenplan 2017 um 3 auf insgesamt 15 Stellen erhöht. So kann gewährleistet werden, dass pro Ausbildungsjahrgang 5 Stellen besetzt werden können.

35

Beamte

Nr.	Abgang Stellen	Zugang Stellen	Bes Gr	OE	Grund
1		+0,4	A11	10	neue Stellenanteile
2		+0,15	A10	10	neue Stellenanteile
3		+2,0	A10	10	neue Stellen
4		+0,5	A08	10	neue Stellenanteile (bisher geführt als Anpassungsstelle)
		+0,65 (LS)	A10	10	neue Leerstelle
		+0,75 (LS)	A10	10	neue Leerstelle
	-1,0		A10	10	Umwandlung
5		+0,5	A11	BIZ	Beamtenstelle aus Stellenplan des BIZ wird im Landkreis Stellenplan geführt
	-1,0		A 10	32	Umwandlung
	-2,0		A 10	32	Umwandlung
	-0,7		A 10	51	Umwandlung
	-1,0		A 08	50	Umwandlung
		+1,0	A 10	50	Umwandlung
	-0,5		A 11 g. Soz.D.	51	Umwandlung
	-1,0		A 07	51	Umwandlung

	-1,0		A 12	01	Umwandlung
6		+0,10	A 08	702	neue Stellenanteile einer Beamtin des WLW
7		+ 0,50	A 10	66	neue Stellenanteile einer Beamtin des WLW
		+1,0	A 07	32	Umwandlung
		+1,0	A 10	50	Umwandlung
		+2,0	A 10	50	Umwandlung
		+0,8	A 10	51	Umwandlung
		+1,0	A 08	51	Umwandlung
		+1,0	A 10	51	Umwandlung
8		+1,0	A 11	WLW	neue Beamtenstelle aus Stellenplan des WLW wird im Landkreis Stellenplan geführt
9		+0,75	A 08	BIZ	Beamtenstelle aus Stellenplan des BIZ wird im Landkreis Stellenplan geführt
		+0,2	A 10	50jc	Umwandlung
	-8,2	+15,3			=+7,1

Beschäftigte

Nr.	Abgang Stellen	Zugang Stellen	EGr	OE	Grund
		+1,0	9	10	Umwandlung
		+1,0	9	32	Umwandlung
		+2,0	9	32	Umwandlung
		+0,7	9	51	Umwandlung
		+1,0	8	50	Umwandlung
	-1,0		9	50	Umwandlung
		+0,5	S17	51	Umwandlung
		+1,0	6	51	Umwandlung
		+1,0	11	01	Umwandlung
10		+0,2	4	01	neue Stellenanteile bisher BIZ
11		+0,5	5	10	neue Stellenanteile (bisher als Anpassungsstelle geführt)
12		+1,0	5	10	neue Stelle bisher geführt in Personalreserve
13		+0,3	6	10	neue Stellenanteile
14		+1,0	5	10	neue Stelle
	-1,0		6	32	Umwandlung
15		+0,55	5	40	neue Stellenanteile
16		+0,3	5	40	neue Stellenanteile
17		+1,5	9b	50	neue Stellenanteile
18		+0,2	9b	50	neue Stellenanteile
	-1,0		9	50	Umwandlung

	-2,0		9	50	Umwandlung
19		+1,0	9b	50	Umwandlung
	-0,8		9	51	Umwandlung
	-1,0		8	51	Umwandlung
	-1,0		9	51	Umwandlung
20		+0,5	9b	51	neue Stellenanteile
21	-4,89		S11b	51	Stellenanteile fallen weg
22		+5,75	S11b/ S12	51	neue Stellenanteile
23		+1,0	S11b	51	neue Stelle
24		+0,7	15	53	neue Stellenanteile
25	-0,10		12	60	Verlagerung der Stellen- anteile auf Stellenplan WLW
26		+0,5	5	40	neue Stellenanteile
27		1,0	9b	60	neue Stellenanteile
	-0,2		9b	50jc	Umwandlung
28		+1,70	8	51	neue Stellenanteile
29	-1,0		9b	51	Wegfall von Stellenanteilen durch ATZ
	-13,99	+25,9			insgesamt = +11,91

40

Diese Veränderungen werden wie folgt erläutert:

1. / 2. / 3. Amt 10, Abt. 102 Personal, Organisation und Innere Dienste

45

- Die Personalzahlen der Landkreisverwaltung steigen kontinuierlich an, so dass nicht nur die Personalsachbearbeitung und -auswahl inklusive vielfältiger Beratungen, sondern ebenso die Organisation der räumlichen Unterbringung und geeigneten Möblierung mehr Zeit erfordern. Aus diesem Grund werden weitere 0,25 Stellenanteile nach A11 NBesG und 0,15 Stellenanteile nach A 10 NBesG erforderlich.

50

- Seit dem 01.04.2016 müssen europaweite Vergaben verpflichtend über ein elektronisches Vergabeportal bearbeitet werden. Unter Berücksichtigung der Vergaberechtsreform, die deutlich komplexere Vergabevorschriften impliziert und Digitalisierungsprozesse vorschreibt, ist auch eine elektronische Abwicklung von nationalen Vergabeverfahren anzustreben.

55

Die Vorgaben auf der formellen Seite können nur zentralisiert über die Vergabestelle abgewickelt werden. Die frei werdenden Bearbeitungsanteile in den Fachbereichen werden durch die erhöhten Anforderungen an die materielle Prüfung kompensiert. Die Stellenberechnung der Vergabestelle basiert auf den Daten von Vergleichskommunen, wobei der Landkreis Wolfenbüttel hier deutlich schlanker kalkuliert.

60

Ab 2017 ist vorgesehen Vergaben des Dezernates I ab einem Wert von mindestens 10.000 € unter Mitwirkung einer Vergabestelle in Abteilung 102 abzuwickeln. Aus diesem Grund wird die vorhandene 0,5 Stelle nach A11 NBesG (Sachgebietsleitung) um 0,15 Stellenanteile erhöht und weitere 2,0 Sachbearbeiterstellen nach A 10 NBesG geschaffen, um eine Vergabestelle einzurichten. Es ist zudem geplant gegen Kostenerstattung kreisangehörige Samtgemeinden / Gemeinden bei der Bearbeitung von Vergabetätigkeiten zu unterstützen.

65

4. Amt 10, Abt. 101 Kreiskasse

Zusätzliche Tätigkeiten in der Kreiskasse aufgrund von Aufgabenverlagerungen auf den Vollstreckungsdienst, Übernahme der Systembetreuung für genutzte Programme und die stärkere Nutzung der Barkasse aufgrund der aktuellen Situation der Asylsuchenden wurden bisher von einer Beamtin mit 0,5 Stellenanteilen einer Anpassungsstelle aufgefangen. Da sich die Aufgaben langfristig nicht reduzieren werden und die Beamtin wieder voll einsatzfähig ist, werden die Stellenanteile von der Anpassungsstelle entfernt und zusätzliche 0,5 Stellenanteile in Abteilung 101 eingerichtet.

5. / 9. Bildungszentrum

- Die Vollzeitstelle der Verwaltungsleitung im Eigenbetrieb Bildungszentrum (BIZ) war bisher zur Hälfte mit einer Beamtin und einer Beschäftigten besetzt.

Nach Ausscheiden der Beschäftigten, die bisher im Stellenplan des Bildungszentrums geführt wurde, wird die Stelle nunmehr wieder als Vollzeitstelle im Stellenplan der Hauptverwaltung geführt und daher um 0,5 Stellenanteile einer Beamtenstelle nach A 11 NBesG erhöht.

- Desweiteren sind 0,75 Stellenanteile nach A 08 NBesG einer Beamtin, die im Bildungszentrum eingesetzt wird, im Stellenplan der Hauptverwaltung einzurichten.

6. / 7. / 8. Wirtschaftsbetriebe Landkreis Wolfenbüttel (WLW)

- Die Stelle einer Sachbearbeiterin in der Gebührenveranlagung des Referats 702 (ALW) ist durch eine Beamtin der BesGr. A 08 NBesG besetzt. Die Stellenanteile werden von 0,65 auf 0,75 erhöht, um den Aufwand für die Abwicklung des Systems zur Mülltonnenzuordnung abzudecken.

- Im Bereich des Straßenrechts (TLW) fallen aufgrund der Einführung eines Qualitätsmanagementsystems, vermehrter Planfeststellungs-, genehmigungs- und verzichtsverfahren sowie häufiger Leitungsauskünfte für Kreisstraßen zusätzliche Aufgaben an. Die Stellenanteile einer Beamtin nach A 10 NBesG wurden daher um 0,5 auf Vollzeit erhöht.

- Um Aufgaben für die Stiftung Zukunftsfonds Asse (Förderbereich, allgemeine Verwaltung und operativer Bereich) sowie betriebswirtschaftliche Fragen in Referat 702 (ALW) zu bearbeiten, wird eine Vollzeitstelle nach A 11 NBesG eingerichtet. Die Kosten für einen Anteil von 0,8 dieser Stelle werden durch die Stiftung Zukunftsfonds Asse erstattet.

10. Referat 01 Steuerung und Öffentlichkeitsarbeit

Für die FahrerIn der Landrätin werden 0,2 Stellenanteile nach Entgeltgruppe 4 TVöD im Stellenplan der Hauptverwaltung eingerichtet. Bisher war diese Aufgabe im Stellenplan des Bildungszentrums angesetzt.

11. / 13. / 14. Amt 10 Zentrale Dienste, Abt. 105 Gebäudewirtschaft

- Für eine Beschäftigte nach Entgeltgruppe 5 TVöD, die bisher aus Krankheitsgründen auf einer Anpassungsstelle geführt wurde, werden 0,5 Stellenanteile für zusätzliche Aufgaben der Zahlbarmachung von Rechnungen in der Gebäudewirtschaft eingerichtet.

- Aufgrund zahlreicher Bautätigkeiten (Oberstufe IGS Wallstraße, Inklusion an Schulen) werden die Stellenanteile der Bauzeichnerinnen der Gebäudewirtschaft nach Entgeltgruppe 6 TVöD um insgesamt 0,3 Stellenanteile erhöht.

- Die vergangenen Jahre haben gezeigt, dass die Arbeit der Schulhausmeister nur mittels eines ‚Springers‘ zu schaffen ist, der bei Ausfall eines festen Schulhausmeisters sofort eingesetzt werden kann. Daher wird die Vollzeitstelle eines Schulhausmeisters nach Entgeltgruppe 5 TVöD eingerichtet, der nach Bedarf eingesetzt werden kann. Hintergrund sind die gestiegenen Ausfallzeiten im Schulhausmeisterbereich, die in der Altersstruktur begründet liegen.

12. Amt 10 Abteilung 100 Finanzen

Für einen Beschäftigten nach Entgeltgruppe 5 TVöD, der bisher aus Krankheitsgründen auf einer Anpassungsstelle geführt, aber bereits in der Abt. 100 eingesetzt wurde, wird eine Vollzeitstelle in der Sollerfassung der Abteilung Finanzen eingerichtet. Der Mitarbeiter ist wieder voll leistungsfähig, der Arbeitsanfall ist gestiegen, so dass die Person voll in der Abteilung geführt wird. Mehrkosten entstehen nicht.

15. / 16. Referat 40 Henriette-Breymann-Schule und Carl-Gotthard-Langhans Schule

- Die Schülerzahlen der Henriette-Breymann-Schule steigen jährlich. Verglichen mit der IGS Wallstraße (1,5 Schulsekretärinnen) hat diese Schule ein Defizit an Stellen für Schulsekretärinnen. Da die jetzige Schulsekretärin einen Stellenanteil von 0,95 hat, werden 0,55 weitere Stellenanteile nach Entgeltgruppe E5 TVöD eingerichtet.
- Aufgrund der hohen Schülerzahlen und vielfältigen Aufgaben des Schulsekretariats in der CGLS werden 0,3 Stellenanteile einer Schulsekretärin nach Entgeltgruppe 5 TVöD zusätzlich eingerichtet.

17. / 18. / 19. Amt 50 Arbeit und Soziales

- Für den Bereich der ‚Grundsicherung‘ in Abteilung 500 sind zzt. 6,11 Stellenanteile bei 1.503 Leistungsberechtigten vorhanden. Im Jahr 2015 wurde ein Fallzahlenschlüssel von 1:220 für diese Sachbearbeitung als angemessen angesehen. Um diesen Fallzahlenschlüssel zu erreichen und einer möglichen Fallzahlensteigerung rechtzeitig entgegenwirken zu können, werden 1,5 neue Stellenanteile nach Entgeltgruppe 9b TVöD für die Bearbeitung der ‚Grundsicherung‘ eingerichtet.
- Das Sachgebiet ‚Hilfe zur Pflege‘ der Abteilung 501 wird zzt. von 3,95 Stellenanteilen bei derzeit 622 Fällen bearbeitet. Um der Umsetzung der Pflegereform zum 01.01.2017 mit zunächst erheblichem Mehraufwand gerecht zu werden und in Zeiten hoher Personalfuktuation Mitarbeiter zu halten, werden zusätzlich 0,2 Stellenanteile nach Entgeltgruppe 9b TVöD eingerichtet. Es ergibt sich danach ein Fallzahlenschlüssel von 1:150 in diesem Sachgebiet. Ein Fallzahlenschlüssel von 1:170 wurde bisher als angemessen angesehen.
- Im Sachgebiet ‚Eingliederungshilfe‘ der Abteilung 501 gibt es derzeit 8,95 Stellen bei 1.751 Fällen, somit ergibt sich ein Fallzahlenschlüssel von 1:195. Ein Fallzahlenschlüssel von 1:170 wird derzeit als angemessen angesehen. Um diesem Fallzahlenschlüssel gerecht zu werden, wird eine weitere Vollzeitstelle nach Entgeltgruppe 9b TVöD eingerichtet.

20. / 21. / 22. / 23. Amt 51 Jugendamt

- Zur Entlastung des Abteilungsleiters 515 Familien-Kinderservicebüro und Interne Leistungen, der einerseits aufgrund der Planung und Überwachung der Finanzen des gesamten Jugendamtes sowie andererseits aufgrund der Abschlüsse von Leistungsvereinbarungen mit freien Trägern und zudem der Führungsverantwortung für qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit sehr unterschiedlichen Aufgaben nicht mehr gerecht werden konnte, werden 0,5 Stellenanteile nach Entgeltgruppe 9b TVöD eingerichtet. Mit diesen zusätzlichen Stellenanteilen kann die haushaltsrechtliche Sachbearbeitung aufgeteilt sowie die Zahlbarmachung und Abwicklung von Hilfen, Zuschüssen und Projekten übernommen werden.
- Die Konzeption „Sozialarbeit in Schulen“ (Vorlage-Nr. XVII-0489/2014) vom 21.10.2014 wurde mit Datum vom 13.07.2016 (Vorlage-Nr. XVII-0792/2016) angepasst. Vom Kultusministerium wurden die Schulstandorte identifiziert, an denen Stellen für Sozialarbeiter / -innen eingerichtet bzw. aus dem Hauptschulprofilierungsprogramm in den Landesdienst übernommen werden. Dies hat strukturelle Auswirkungen auf das Konzept „Sozialarbeit in Schulen“ des Landkreises Wolfenbüttel. In der Folge können Stellenanteile für Schulsozialarbeit beim Landkreis Wolfenbüttel reduziert werden.

180 Jedoch werden im Gegenzug auf Grundlage verschiedener Beschlüsse des Kreistages
(Vorlagen-Nr.: XVII-0792/2016, XVII-0617/2015, XVII-0692/2016, XVII-0791/2016) weitere
Stellen für Schulsozialarbeit eingerichtet, so dass hier insgesamt 6,0 Stellen im Stellenplan
2017 auszuweisen sind.
Die befristet eingerichteten 4,25 Stellen der Schulsozialarbeit für Flüchtlingsarbeit werden
185 aufgrund der Befristung nicht im Stellenplan geführt.

- Im Bereich der Familienhilfe der Abteilung 513 wird eine Vollzeitstelle nach S 11b TVSuE
eingerrichtet, die im Rahmen von ambulanten Hilfen gem. § 30 SGB
Erziehungsbeistandschaften übernehmen kann. Dies führt zu einer finanziellen Einsparung
von HzE-Mitteln aus dem Topf Ambulante Hilfen zur Erziehung, die bisher bei freien
190 Trägern eingekauft wurden.

24. Amt 53 Gesundheitsamt

195 Eine Ärztin, die seit 2009 mit befristeten Arbeitsverträgen im Jugendärztlichen Dienst des
Gesundheitsamtes tätig ist, wird nunmehr zur Fachärztin für öffentliches Gesundheitswesen
ausgebildet, um zukünftig den amtsärztlichen Dienst beim Landkreis Wolfenbüttel zu
verstärken. Da es allgemein sehr schwierig ist, geeignetes Personal für diesen Bereich zu
finden, werden 0,7 Stellenanteile nach E 15 TVöD eingerichtet, um der Ärztin einen
unbefristeten Vertrag anzubieten und gleichzeitig die notwendige Fortbildung zur Fachärztin
200 für öffentliches Gesundheitswesen zu ermöglichen.

25. Amt 60 Bauen und Planen / WLW Wirtschaftsbetriebe Landkreis Wolfenbüttel

205 0,10 Stellenanteile eines Beschäftigten nach Entgeltgruppe 12 TVöD werden zukünftig im
Stellenplan des WLW geführt.

26. Ref. 40 Schule und Sport, IGS Schöppenstedt

210 Nach Feststellung des Bedarfs und vorgesehener Einrichtung einer Integrierten Gesamtschule
(IGS) am Standort Schöppenstedt (Vorlage-Nr. XVII-0767/2016/1) wird eine 0,5 Stelle nach E
5 TVöD für eine Schulsekretärin vorgesehen.

27. Amt 60 Bauen und Planen

215 Die verstärkt durchgeführten Brandverhütungsschauen aus dem Bereich der Abt. 321
Ordnungs-, Rettungs- und Feuerwehrwesen führen dazu, dass aufgrund der Mängelberichte
Aktivitäten seitens der Bauverwaltung in Form von Grundlagenermittlungen, Überprüfungen
und Verfolgung von Mängelbeseitigungen erforderlich werden.
Da bauordnungsrechtliche Verfügungen inkl. der Durchsetzung mit Zwangsmitteln zu erlassen
220 sind, wird eine Stelle nach Entgeltgruppe 9b TVöD eingerichtet.

28. / 29. Amt 51 Jugendamt

225 • Der Pressemitteilung der Bundesregierung vom 14.10.2016 (Nr. 369) ist unter B.) Ziffer 6
zu entnehmen, dass Bund und Länder sich darauf verständigt haben, beim
Unterhaltsvorschuss ab 01.01.2017 die Altersgrenze von 12 auf 18 Jahre anzuheben und
die maximale Bezugsdauergrenze von 72 Monaten aufzuheben. Zu dieser geplanten
gravierenden Gesetzesänderung gibt es zurzeit noch keine Gesetzesentwürfe. Eine
Anfrage beim niedersächsischen Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
230 hat ergeben, dass die Gesetzesänderung bereits zum 01.01.2017 in Kraft treten soll.
Erste Prognosen ergeben eine Zahl von 760 Neuanträgen, so dass 1,70 neue
Stellenanteile eingerichtet werden.

- Eine Mitarbeiterin hat ihre Freistellungsphase der Altersteilzeit beendet. Die Stelle war mit
kw-Vermerk belegt.

235

b) Stellenveränderungen**Beamtinnen und Beamte****Anhebung bzw. Neubewertung von Stellen**

OE	BesGr / EGr bisher	Veränderung BesGr/ EGr	Grund
51	A11g.SozD	S17	Neubewertung bei Umwandlung der Stelle einer Dipl.-Sozialpädagogin in der Erziehungsberatungsstelle
32	A 13	A 14	Neubewertung der Stelle der Amtsleitung 32 Ordnung und Verbraucherschutz
10	A 12	A 13	Neubewertung der Stelle der Abteilungsleitung 105 Gebäudewirtschaft
102	A 10	A 11	Neubewertung der Stelle der Sachgebietsleitung 102.3 Innere Dienste
40 CGLS	A 10	A 11	Neubewertung der Stelle der Sekretariatsleitung der CGLS
670	A 10	A 11	Neubewertung nach Einführung einer Sachgebietsleitung 670.1 der Abteilung Natur- und Landschaftsschutz

240

Beschäftigte**Anhebung bzw. Neubewertung von Stellen**

OE	EGr bisher	Veränderung BesGr/ EGr	Grund
01	EG8	EG9	Neubewertung der Stelle der Sachbearbeitung im Bereich Presse- und Öffentlichkeitsarbeit nach Umstrukturierung
10	EG5	EG3	Ausführung eines ku -Vermerks bei Neubesetzung der Stelle einer Schreibkraft
10	EG5	EG3	Ausführung eines ku-Vermerks bei Neubesetzung der Stelle in der Information des Landkreisgebäudes
105	EG6	EG5	Ausführung eines ku-Vermerks bei Neubesetzung der Stelle eines Schulhausmeisters
320	EG6	EG5	Ausführung eines ku-Vermerks bei Neubesetzung einer Stelle in der Kfz-Zulassung
515	S11	EG6	Neubewertung von 0,15 Stellenanteilen nach Aufgabenverlagerung von Verwaltungsaufgaben, die bisher von einer Sozialarbeiterin geleistet wurden
510	EG10	EG11	Neubewertung der Stelle der Abteilungsleitung 510 Unterhalt

60	EG 9	EG 11	Neubewertung, da weniger Tätigkeiten einer Bautechnikerin benötigt werden, daher Verlagerung auf Ingenieurstätigkeiten.
diverse	S11	S11b	Neuer Tarifvertrag TVSuE 2016 – keine Höhergruppierung, nur Überleitung
diverse	EG 9 ohne Anspruch auf Endstufe (ehem. Verg.Gr. Vc/Vb BAT)	EG 9a	keine Höhergruppierung nach Tarifrecht , sondern Überleitung aufgrund der neuen Entgeltordnung zum TVöD, die zum 01.01.2017 in Kraft tritt
diverse	EG 9 (ehem. Verg. Gr. Vb / IVb bzw. IVb BAT)	EG 9b	keine Höhergruppierung nach Tarifrecht , sondern Überleitung aufgrund der neuen Entgeltordnung zum TVöD, die zum 01.01.2017 in Kraft tritt

Mit dem Stellenplan 2017 wird ein kw-Vermerk in der Abt. 512 gestrichen, da die Überprüfung einer 2016 eingerichteten 0,5 Stelle in der Wirtschaftlichen Jugendhilfe ergeben hat, dass ein Anstieg der Fallzahlen aufgrund der sukzessiven Verdichtung der Sozialarbeit im Landkreis Wolfenbüttel anhält.

III. Bericht über die Inanspruchnahme der Personalreserve

Mit dem Stellenplan 2005 wurde der Landrätin zur Gewinnung weiterer Flexibilität bei personalwirtschaftlichen Entscheidungen die Ermächtigung zur Bildung einer Personalreserve von bis zu 3 Vollzeitstellen gegeben. Diese Stellen dienen zur Beschäftigung von leistungsgeminderten Beschäftigten.

Zum heutigen Stichtag ist die Personalreserve des Landkreises Wolfenbüttel wie folgt besetzt:

Lfd. Nr.	Stellenanteil	Entgeltgruppe TVöD	Bemerkungen
1	1,0	5	
2	0,8	5	
3	1,0	6	
Gesamt	2,8		

Derzeit ist die Personalreserve mit 2,8 Stellen in Anspruch genommen. Dabei handelt es sich um leistungsgeminderte Beschäftigte, die derzeit mit zusätzlichen Aufgaben beschäftigt sind.

Abschließend bitte ich wie beantragt zu entscheiden.

Christiana Steinbrügge

Anlagen: Stellenplan