

<b>Geschäftszeichen</b> I/10/102 Px/No	<b>Datum</b> 29.10.2015	<b>Vorlage-Nr.</b> XVII-0652/2015/4
---	----------------------------	--

Beratungsfolge	Sitzung	Sitzung am	Zuständigkeit
Ausschuss für Wirtschaft, Finanzen, Personal und Sicherheit	öffentlich	17.11.2015	Vorberatung
Kreisausschuss	nicht öffentlich	07.12.2015	Vorberatung
Kreistag	öffentlich	11.01.2016	Entscheidung

<p><b>Betreff</b></p> <p><b>Haushaltssatzung des Landkreises Wolfenbüttel für das Haushaltsjahr 2016 - Stellenplan des Landkreises Wolfenbüttel für Haushaltsjahr 2016</b></p> <hr/> <p><b>Beschlussvorschlag:</b></p> <p>Der als Anlage zur Vorlage Nr. XVII-0652/2015/4 beigefügte Stellenplan wird als Bestandteil des Haushaltsplanes für das Haushaltsjahr 2016 beschlossen.</p>
---

<b>Aufwand/Auszahlung i. €</b> 27.784.400	<b>Produktkonto</b>	<input checked="" type="checkbox"/> <b>Ergebnishaushalt</b> <input checked="" type="checkbox"/> <b>Finanzhaushalt</b>	<b>Haushaltsjahr/e</b> 2016
<b>Mittel stehen</b>	<input checked="" type="checkbox"/> zur Verfügung	<input type="checkbox"/> nicht zur Verfügung	<input type="checkbox"/> nur bereit i. H. v. Euro
<b>Deckungsvorschlag</b>	<input type="checkbox"/> Mehrerträge/-einzahlungen bei	<input type="checkbox"/> Minderaufwendungen/-auszahlungen bei	

Diese Maßnahme hat Auswirkungen auf die Erreichung folgender Oberziele:		
Oberziel 1	Der demografische Wandel ist positiv beeinflusst	<input type="checkbox"/> unterstützt <input type="checkbox"/> behindert
Oberziel 2	Der Haushalt des Landkreises Wolfenbüttel ist unter Beachtung der Haushalte der kreisangehörigen Kommunen konsolidiert	<input type="checkbox"/> unterstützt <input type="checkbox"/> behindert
Oberziel 3	Die CO <sub>2</sub> Bilanz des Landkreises Wolfenbüttel ist verbessert	<input type="checkbox"/> unterstützt <input type="checkbox"/> behindert
Oberziel 4	Der Landkreis Wolfenbüttel steht für gesund aufwachsen, gesund leben und gesund alt werden	<input type="checkbox"/> unterstützt <input type="checkbox"/> behindert
Oberziel 5	Die Landkreisverwaltung Wolfenbüttel ist eine bürgerfreundliche und bürgerorientierte Behörde	<input checked="" type="checkbox"/> unterstützt <input type="checkbox"/> behindert
Oberziel 6	Der Landkreis Wolfenbüttel ist der Bildungslandkreis in Niedersachsen	<input type="checkbox"/> unterstützt <input type="checkbox"/> behindert

**Begründung:****I. Gegenüberstellung der Stellenpläne 2015 und 2016**

- 5 Mit dem beigefügten Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2016 werden die Planstellen für Beamtinnen und Beamte sowie die Stellen für Beschäftigte wie folgt ausgewiesen. In Klammern stehen die Leerstellen für beurlaubte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

		2016		2015		mehr (+) weniger (-)	
a)	Planstellen für Beamtinnen und Beamte	137,00	(1,5)	130,83	(3,3)	+ 6,17	(-1,8)
b)	Stellen für Anwärterinnen und Anwärter für die Laufbahngruppe 2**	12		9		+3	
c)	Stellen für Anwärterinnen und Anwärter für die Laufbahngruppe 1***, einschl. vorgeschalteter Dienstanfängerzeit	9		12		-3	
<b>d)</b>	<b>Zwischensumme Beamtinnen und Beamte einschließlich Ausbildungsstellen</b>	<b>158,00</b>	<b>(1,5)</b>	<b>151,83</b>	<b>(3,3)</b>	<b>6,17</b>	<b>(-1,8)</b>
e)	Stellen für Beschäftigte	303,18	(2)	287,53	(2)	+15,65	(--)
f)	dazugehörige Stellen für Auszubildende	8		8		-	
<b>g)</b>	<b>Zwischensumme Beschäftigte einschließlich Stellen für Auszubildende</b>	<b>311,18</b>	<b>(2)</b>	<b>295,53</b>	<b>(2)</b>	<b>+15,65</b>	<b>(--)</b>
<b>h)</b>	<b>Gesamtzahl der ausgewiesenen Stellen einschließlich der Stellen für die Ausbildung [d) + g)]</b>	<b>469,18</b>	<b>(3,5)</b>	<b>447,36</b>	<b>(5,3)</b>	<b>+21,82</b>	<b>(-1,8)</b>
Anhang:							
i)	Stellen für amtliche Tierärztinnen und Tierärzte	8		8		-	
j)	Stellen für Fleischkontrolleurinnen und Fleischkontrolleure	2		2		-	
<b>k)</b>	<b>Gesamtzahl</b>	<b>479,18</b>		<b>457,36</b>		<b>+21,82</b>	<b>(-1,8)</b>

Unter Ausklammerung der Stellen für Auszubildende, der Leerstellen und der Stellen des Anhangs gibt es folgende Veränderungen im Vergleich zum Stellenplan 2015:

		<b>2016</b>	<b>2015</b>	<b>+/-</b>
1.	Stellen für Beamtinnen und Beamte	135,50	127,53	+7,97
2.	Stellen für Beschäftigte	301,18	285,53	+15,65
3.	<b>Stellen für Beamtinnen und Beamte und Beschäftigte insgesamt</b>	<b>436,68</b>	<b>413,06</b>	<b>+23,62</b>

15

\* erfasst sind Beamtinnen und Beamte i.S. von § 15 Abs. 4 NBesG

\*\* erfasst sind Beamtinnen und Beamte i.S. von § 15 Abs. 3 NBesG

\*\*\* erfasst sind Beamtinnen und Beamte i.S. von § 15 Abs. 2 NBesG

Von den vorgenannten 23,62 zusätzlichen Stellen sind folgende Stellen zur Flüchtlingsunterbringung und -betreuung in den genannten Organisationseinheiten vorgesehen:

20

<b>Nr.</b>	<b>Anzahl der neuen Stellen</b>	<b>Organisationseinheit</b>	<b>Bemerkungen</b>
1	2,25	32	E9 TVöD/ A10 NBesG
2	1	32	Reservestelle E9 TVöD/ A10 NBesG
3	3,4	50	E9 TVöD/ A10 NBesG
4	3	50	Reservestellen E9 TVöD/ A10 NBesG
5	3	51	1 Stelle E 9 TVöD, 1 Stelle S11 TVSuE, 1 Stelle S 14 TVSuE
6	4	51	Reservestellen 2 Stellen E 9 TVöD/ A10 NBesG, 1 Stelle S11 TVSuE, 1 Stelle S 14 TVSuE
insges.	16,65		

Ob die Anzahl der Reservestellen ausreichend sein wird, hängt von der zu erwartenden Anzahl der Flüchtlinge ab.

25

## **II. Veränderungen im Stellenplan 2016**

Dieser Teil der Vorlage zeigt die Erläuterungen aller relevanten Mehr- und Minderstellen sowie die Veränderungen auf Grund der Bewertung bei einzelnen Stellen. Einzelheiten zu den weiteren Änderungen sind der folgenden Aufstellung zu entnehmen.

30

Da Umwandlungen nicht zu Mehr- bzw. Minderstellen führen, sondern lediglich einen Wechsel von Beamtenstellen zu Beschäftigtenstellen (bzw. Beschäftigtenstellen zu Beamtenstellen) darstellen, werden diese nicht erläutert.

Beamte					
Nr.	Abgang Stellen	Zugang Stellen	Bes Gr	OE	Grund
		+0,5	A 11	10	Umwandlung
		+0,5	A 08	515	Umwandlung
	-1,0 LS		A 08		Leerstelle entfällt
		+0,5	A 08	60	Umwandlung
	-1,0 LS		A 08		Leerstelle entfällt
	-1,0		A 07	100	Umwandlung
	-1,0		A 10	102	Umwandlung
1		+3,25	A 10	321	neue Stelle
		+0,7	A 10	51	Umwandlung
	-1,0		A 10	50	Umwandlung
	-1,0		A 08	50, jc	Umwandlung
	-0,5		A 10	53	Umwandlung
		+0,5	A 11 geh. SozD	51	Umwandlung
		+1,0	A 10	10	Umwandlung
	-1,0		A 10	51	Umwandlung
		+0,25	A 10	51	Umwandlung
	-0,25		A 10 geh. SozD	51	Umwandlung
	-0,75		A 11 geh technD	60	Umwandlung
	-0,5		A 10	64	Umwandlung
2	-0,5		A 11	BIZ	0,5 Stellenanteile im BIZ geführt
3		+1,0	A 07	WLW	Stelle aus Stellenplan des WLW wird im Landkreis Stellenplan geführt
		+1,0	A 07	101	Umwandlung
		+2,0	A 10	50	Umwandlung
		+1,0	A 10	50	Umwandlung
		+0,8	A 10	50	Umwandlung
4	-0,13		A 10 geh Soz D.	40	Entfall von Stellenanteilen
		+1,0	A 13	50	Umwandlung
		+1,0	A 10	64	Umwandlung
		+0,5	A 08	102	Umwandlung und Neubewertung
	-0,8 LS		A 08 LS	10	Leerstelle entfällt
		+1,0 LS	A 08 LS	10	neue Leerstelle
12		+0,1	A 10	50	neue Stellenanteile
insges.	-7,63 -2,8 LS	+15,6 +1 LS			= +6,17

## Beschäftigte

Nr.	Abgang Stellen	Zugang Stellen	EGr	OE	Grund
	-0,5		10	10	Umwandlung
	-0,5		8	515	Umwandlung
	-0,5		8	60	Umwandlung
		+1,0	6	100	Umwandlung
		+1,0	9	105	Umwandlung
	-0,7		9	51	Umwandlung
		+1,0	9	50	Umwandlung
		+1,0	8	50jc	Umwandlung
		+0,5	9	53	Umwandlung
	-0,5		S 15	51	Umwandlung
	-1,0		9	10	Umwandlung
		+1,0	9	51	Umwandlung
	-0,25		9	51	Umwandlung
		+0,25	9	51	Umwandlung
		+0,75	11	60	Umwandlung
5		+0,65	10	64	Umwandlung und 0,15 neue Stellenanteile
	-1,0		6	101	Umwandlung
6		+1,0	9	103	neue Stelle
7		+1,0	10	105	neue Stelle
8		+1,0	8	105	neue Stelle
9	-0,1		1	40	Einsparung von Stellenanteilen
	-2,0		9	50	Umwandlung
	-1,0		9	50	Umwandlung
	-0,8		9	50	Umwandlung
10		+0,3	15	53	neue Stellenanteile
11		+0,1	S 11	53	neue Stellenanteile
12		+2,65	9	50	neue Stellen /-anteile
13	-0,2		6	50	Wegfall Stellenanteile
14		+5,0	9	50	neue Stellenanteile
	-1,0		12	50	Umwandlung
	-1,0		9	64	Umwandlung
	-0,5		5	102	Umwandlung
15		+1,0	9	51	neue Stellenanteile
16		+0,5	9	10	neue Stellenanteile
17		+0,5	11	60	neue Stellenanteile
18		+2,0	S 14	51	neue Stelle
19		+2,0	S 11	51	neue Stelle
20		+3,0	9	51	neue Stelle
insg.	-11,55	+27,20			= +15,65

40

### Diese Veränderungen werden wie folgt erläutert:

#### 1. Amt 32, Abt. 321 (Ausländerbehörde)

Die Anzahl der Ausländer / -innen im Kreisgebiet ist bis zum 31.07.2015 auf insgesamt 5.835 gestiegen, dies entsprach einer Betreuung von durchschnittlich 1.015 Ausländern/ -innen pro VZÄ bei 5,75 Stellen im Bereich Ausländerwesen.

45

Mit Runderlass vom 03.09.2015 hat das Nds. Ministerium für Inneres und Sport die neuen Aufnahmequoten für die Aufnahme und die Verteilung von Ausländern (vornehmlich Asylbewerber) zum Feststellungszeitpunkt 31.07.2015 angekündigt. Danach hat der Landkreis Wolfenbüttel voraussichtlich bis Ende Januar 2016 weitere

50

770 Personen aufzunehmen. Aufgrund der Entwicklung in den vergangenen Monaten ist zu besorgen, dass diese Verteilquote bereits vor Ende Januar 2016 erfüllt sein und eine nächste Quote zugewiesen wird. Aus diesem Grund sind im Bereich der Ausländerbehörde drei zusätzliche Stellen einzurichten. Zusätzlich wird eine 0,75 Stelle um 0,25 Stellenanteile erhöht.

55

## **2. Bildungszentrum**

Die Vollzeitstelle der Verwaltungsleitung im Eigenbetrieb Bildungszentrum (BIZ) war bisher mit einer Beamtin besetzt. Seitdem diese Beamtin in Elternzeit ging, wurde die Vollzeitstelle in zwei 0,5 Stellen geteilt, die jeweils zur Hälfte mit einer Beamtin und einer Beschäftigten besetzt ist. Im Stellenplan der Hauptverwaltung des Landkreises Wolfenbüttel ist nur die 0,5 Stelle der Beamtin zu führen.

60

## **3. WLW, Abt. 702 Finanzen und Controlling**

Die Stelle einer Sachbearbeiterin in der Gebührenveranlagung des Referats 702 ist durch eine Beamtin der BesGr. A 07 NBesG besetzt. (Bisher wurde diese 0,65 Teilzeitstelle einer Beschäftigten nur im Stellenplan des WLW geführt.) Die Stellenanteile werden von 0,65 auf 1,0 erhöht, um den Aufwand für die Abwicklung des Chipsystems an den Mülltonnen abzudecken.

65

70

## **4. Amt 40 Referat Schule und Sport, Amt 51 Jugendamt**

Die Aufgaben einer Beamtin des gehobenen Sozialdienstes wurden verändert, da die Jugendhilfeplanerin des Amtes 51 nach der Elternzeit nur mit 0,5 Stellenanteilen zurückkommt und die restlichen 0,5 Stellenanteile weiterhin ausgeübt werden sollen. Insofern gibt die übernehmende Sozialbeamtin 0,25 Stellenanteile ihrer bisherigen Stelle an die zu besetzende Stelle der „Gesundheitsregion Landkreis Wolfenbüttel“ ab und weitere 0,13 Stellenanteile werden eingespart.

75

## **5. Amt 64 Umwelt**

Die Stelle einer Referentin für die Geschäftsstelle der Asse II Begleitgruppe wurde aufgrund der Brisanz des Themas um 0,15 Stellenanteile erhöht und von Besoldungsgruppe A 10 NBesG nach Entgeltgruppe 10 TVöD aufgewertet.

80

## **6. Amt 10, Abt. 103 Informations- und Kommunikationstechnik**

Im März 2010 wurde seitens der Firma Heyder & Partner – Gesellschaft für Kommunalberatung - eine durch den Landkreis in Auftrag gegebene Infrastruktur- und Organisationsanalyse der Informations- und Kommunikationstechnik in der Kreisverwaltung vorgelegt (Gutachten). Die wesentlichen Aussagen des Gutachtens lassen sich wie folgt zusammenfassen:

85

- Die IUK-Abteilung des Landkreises Wolfenbüttel sollte in bestimmten Teilbereichen neu organisiert werden.
- Der Standard für die IT-Ausstattung sollte kontinuierlich verbessert und den technischen Neuerungen fortlaufend angepasst werden.
- Für die Ermittlung des zukünftigen Personalbestandes wird ein Richtwert von 1:70 (1 Vollzeitstelle = VZÄ für 70 PC's) empfohlen. Dies entspricht den bundesweit

90

95

anerkannten Richtwertvorgaben des Landesrechnungshofes Rheinland-Pfalz (Richtwert)

Der aktuelle Personalbedarf beläuft sich bei 685 PC-Arbeitsplätze / 70 auf 9,8 VZÄ. In der IUK arbeiten zzt. 7 VZÄ in der Administration, somit ergibt sich ein zusätzlicher Bedarf.

Aus diesem Grund ist eine weitere Stelle im Team Clientsysteme nach Entgeltgruppe 9 TVöD einzurichten.

#### **7. / 8. Amt 10, Abt. 105 Gebäudewirtschaft**

Aufgrund zusätzlicher gesetzlicher Aufgaben im Bereich der Gebäudewirtschaft (z.B. Umbaumaßnahmen aufgrund Inklusion, Auswirkungen Klimaschutzteilkonzept sowie der Betreuung und Einrichtung von Flüchtlingsunterkünften) werden 1,0 Stellenanteile einer /-s Bauingenieurin/ -s nach Entgeltgruppe 10 TVöD sowie 1,0 Stellenanteile einer/-s Bautechnikerin/ -s nach Entgeltgruppe 8 TVöD eingerichtet. Ich verweise auf die Beschlüsse des Kreistages vom 05.10.2015 zum Klimaschutz-Teilkonzept für die eigenen Liegenschaften des Landkreises Wolfenbüttel (s. Vorlage Nr. XVII-0570/2015) sowie zum Maßnahmenkonzept zur Inklusion in Schulen des Landkreises Wolfenbüttel (s. Vorlage Nr. XVII-0601/2015).

#### **9. Ref. 40 Schule und Sport**

Aufgrund geringerer Arbeitsauslastung in der Mensa der Elm-Asse-Schule in Schöppenstedt werden 0,1 Stellenanteile der Mitarbeiterinnen der Essensausgabe nach Entgeltgruppe 1 TVöD eingespart.

#### **10. Amt 53 Gesundheitsamt, Abt. 533 Sozialpsychiatrischer Dienst**

Ständig steigende Fallzahlen im Bereich psychisch kranker Klientinnen / Klienten und eines daraus resultierenden erhöhten Zeitaufwandes sowie steigende Führungsanteile führen dazu, dass 0,3 Stellenanteile nach Entgeltgruppe 15 TVöD einzurichten sind.

#### **11. Amt 53 , Abt. 530 Amtsärztlicher Dienst, Allgemeiner Sozialdienst**

Der zeitintensive Allgemeine Soziale Dienst im Gesundheitsamt wird vornehmlich von alten, alleinstehenden Menschen ohne familiäres Umfeld in Anspruch genommen. Die Stelleninhaberin ist Ansprechpartnerin für verschiedene soziale Dienste, Hausärzte, Sozialarbeiter aus dem städtischen Klinikum sowie für Pflegedienste. Bedingt durch den demografischen Wandel, Überalterung der Bevölkerung und die weiter steigende Zahl von Single-Haushalten ohne familiäre Anbindungen steigt die Zahl der Hilfesuchenden an. Daher werden weitere 0,1 Stellenanteile nach Entgeltgruppe S11 TVSuE eingerichtet.

#### **12. / 13. / 14. Amt 50 Arbeit und Soziales**

Die Anzahl der Fälle der Eingliederungshilfe und der Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung sowie für Leistungen nach dem Asylbewerberleistungsgesetz steigen stetig an. Darüber hinaus hat sich gezeigt, dass der Stellenanteil für die Haushaltssachbearbeitung sowie die EDV Systembetreuung (u.a. Einführung „open ProSoz“) unzureichend sind. Aus diesem Grund werden folgende Stellenanteile zusätzliche eingerichtet:

Leistungen nach dem Asylbewerberleistungsgesetz: 1,4 Stellenanteile nach E 9 TVöD / A 10 NBesG

145	EDV Systembetreuung / Einführung open ProSoz:	0,5 Stellenanteile nach E 9 TVöD / A 10 NBesG
	Haushaltssachbearbeitung / Controlling	0,3 Stellenanteile nach E 9 TVöD / A 10 NBesG
150	Sachbearbeitung Grundsicherung/ Eingliederungshilfe:	0,55 Stellenanteile nach E 9 TVöD / A 10 NBesG (0,25 + 0,3)

Hiervon sind 2,65 Stellenanteile im Stellenplan der Beschäftigten und 0,1 Stellenanteile im Stellenplan der Beamten / -innen zu führen.

155 Mit Neubesetzung der Stelle im Vorzimmer der Dezernatsleitung III / Amtsleitung 50 werden wiederum 0,2 Stellenanteile nach Entgeltgruppe 6 TVöD eingesparrt.

160 Bislang wurde im Aufgabengebiet Leistungsgewährung nach dem AsylbLG von einem Stellenschlüssel von 1:227 ausgegangen. Durch den starken Flüchtlingszustrom werden jedoch zunehmend neue bzw, prüfungsintensive Bedarfe (Krankheit, Pflege, Angemessenheit von Wohnraum,...) nachgefragt. Aufgrund dieser zeitintensiveren Bearbeitungszeit pro Fall ist eine Anpassung des Fallzahlschlüssels notwendig, tendenziell kann von einem Stellenschlüssel von 1:170 ausgegangen werden.

165 Da der Zustrom an Flüchtlingen unvermindert anhält, werden weitere Stellenanteile für die Bearbeitungen nach dem Asylbewerberleistungsgesetz notwendig. Der Umfang ist noch nicht abzusehen. Es werden 5 Stellen nach E 9 TVöD / A 10 NBesG eingerichtet, von denen entsprechend der Fallzahlenveränderung Gebrauch gemacht wird. Die Reduzierung der Stellen wird beobachtet.

#### 170 **15. Amt 51, Abt. 512 Wirtschaftliche Leistungen**

Die sukzessive Verdichtung der Sozialarbeit im Landkreis Wolfenbüttel (ASD, Schulsozialarbeit) führt zu einem Anstieg der Fallzahlen in der Wirtschaftlichen Jugendhilfe. Aus diesem Grund werden 0,5 Stellenanteile dauerhaft sowie 0,5 Stellenanteile zunächst befristet (mit Überprüfung in 2016) nach Entgeltgruppe 9 TVöD / BesGr. A 10 NBesG eingerichtet.

175

#### **16. Amt 10, Abt. 102 Personal, Organisation und Innere Dienste**

180 Aufgrund steigender Personalzahlen in vielen Bereichen der Landkreisverwaltung sowie aufgrund des inzwischen hohen personellen Aufwandes bei der Personalauswahl zur Gewinnung zukünftiger Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und damit verbundener vielfältiger Tätigkeiten, werden weitere 0,5 Stellenanteile eines /-r Personalsachbearbeiters /-in nach Entgeltgruppe 9 TVöD / BesGr. A 10 NBesG eingerichtet.

#### 185 **17. Amt 60 Bauen und Planen**

Mit der Einrichtung der Stiftung ‚Zukunftsfonds Asse‘ werden die Aufgaben eines Geschäftsführers mit 0,5 Stellenanteilen durch die Amtsleitung 60 übernommen. Hierfür wird eine Zulage nach Entgeltgruppe 14 gewährt.

190 Aufgrund dieser zusätzlichen Tätigkeiten müssen Aufgaben der technischen Sachbearbeitung verlagert und hierfür 0,5 Stellenanteile nach E 11 TVöD in der Abteilung 602 Bauaufsicht und Denkmalschutz eingerichtet werden. Die Aufgabe der Abteilungsleitung 602 wird einem Mitarbeiter übertragen.

#### 195 **18. – 20. Amt 51 Jugendamt**

Zum 01.11.2015 wurden 45 unbegleitete minderjährige Flüchtlinge (umFS) angemeldet, die von den Abteilungen des Amtes 51 betreut werden müssen.

Folgende Stellen sind einzurichten:

- 200
1. 1 Stelle einer/-s Sozialpädagogin/ -en im ASD, Abt. 513 (Jugend- und Erziehungshilfe), nach Entgeltgruppe S 14 TVSuE für Inobhutnahme, clearing, Fallbegleitung etc.
  2. 1 Stelle einer /-s Sozialarbeiterin /-s nach Entgeltgruppe S 11 TVSuE im Bereich Vormundschaft, Abt. 510 (gesetzlicher Schlüssel 1: 50 Fälle)
  3. 1 Stelle einer /-s Verwaltungssachbearbeiterin / -s nach Entgeltgruppe 9 TVöD in Abt. 512 für die Fallabwicklung der wirtschaftlichen Jugendhilfe

205 Da in Fachkreisen die Prognose gegeben wurde, dass sich die Anzahl der minderjährigen Flüchtlinge 2016 mindestens verdoppeln wird, werden vorsorglich 1 Stelle im ASD , Abt. 513, nach S 14 TVSuE, 1 Stelle in der wirtschaftlichen Jugendhilfe, Abt. 512, nach E9 TVöD / A 10 NBesG sowie 2 Stellen im Vormundchaftsbereich, Abt. 510 – davon jeweils eine nach S 11 TVSuE und eine nach E9 TVöD / A 10 NBesG eingerichtet. Es handelt sich um Vorratsstellen, die nur bei Bedarf besetzt werden. Über die Verwendung der Stellen wird dem Kreistag halbjährlich berichtet.

210

215 **b) Stellenveränderungen**

**Beamtinnen und Beamte**

**Anhebung bzw. Neubewertung von Stellen**

OE	BesGr / bisher	Veränderung BesGr/ EGr	Grund
01	A 13	A 11	Neubewertung der Stelle einer/-s Sachbearbeiterin /-s aufgrund der Teilung der Stelle in zwei 0,5 Stellen nach BesGr. A11 NBesG (1. Beteiligungsmanagement und 2. Vergabe)
01	A 11	A 12	Neubewertung der Stelle einer Sachbearbeiterin für Zentrales Controlling und Steuerungsunterstützung, Geschäftsführung KA und KT, Wahlen, Haushaltsangelegenheiten und kommunalrechtliche Fragestellungen
10	A 12	A 11	Neubewertung der Stelle eines Sachbearbeiters der Kommunalaufsicht
64	A 10	E 10	Neubewertung der Stelle der Referentin für die Geschäftsstelle der Asse II Begleitgruppe
01	A 11	A 12	Neubewertung der Stelle eines/-r Sachbearbeiters /-in der Wirtschaftsförderung
WLW	A 09 gD	A 10	Neubewertung der Stelle der Sachbearbeitung für Verfahren im Straßenrecht, sowie Schadensersatzforderungen und Statistik im TLW
64	A 09m.D. mit Zulage	A 10	Neubewertung einer Stelle in Abt. 670 Natur- und Landschaftsschutz bei Neubesetzung
32	A 08	A 10	Neubewertung aufgrund einer Neuorganisation der Ausländerbehörde in Abt. 321

**Beschäftigte**

**Anhebung bzw. Neubewertung von Stellen**

OE	EGr bisher	Veränderung BesGr/ EGr	Grund
53	E5	E3	Neubewertung der Stelle einer Zahnarzthelferin nach Neubesetzung
50	E9	S11	Neuorganisation der gemeinsamen Stelle ‚Hilfeplanung‘ der Ämter 50 und 53 und Besetzung mit einem Sozialarbeiter mit Eingruppierung nach TVSuE.
53/50	S14	S11	
60 Stiftung Zukunftsfonds Asse	E 13	E 13 mit Zulage nach E 14 TVöD	Neuorganisation der Stelle der Amtsleitung 60 mit 0,5 Stellenanteilen Leitung + 0,5 Stellenanteilen Geschäftsführung Stiftung Zukunftsfonds Asse. Die Kosten für diese Stellenanteile werden von der Stiftung ‚Zukunftsfonds Asse‘ erstattet.
10	E 5	A 08	Neubewertung aufgrund zusätzlicher Aufgaben im Bereich der Praktikantenbeschäftigung hinsichtlich Mindestlohngesetz (MiLOG)
514	S17	E13	0,20 Stellenanteile einer Kinder- und Jugendpsychologin wurden einer bestehenden 0,30 Stelle nach E 13 TVöD aufgeschlagen und insgesamt neu bewertet
50jc	E 10	E 9	Neubewertung der Stelle für Widerspruchsbearbeitung im jobcenter bei Neubesetzung
01	A 10	E 10	Neubewertung von 0,25 Stellenanteilen aufgrund einer Aufgabenverlagerung auf die Stelle der „Gesundheitsregion Landkreis Wolfenbüttel“ (s. Nr.4)
32	E 6	E 5	Neubewertung einer Stelle der Abt. 320 „Straßenverkehr“ im Straßenverkehrsamt aufgrund einer Änderung der Tätigkeiten bei Neubesetzung

Mit dem Stellenplan 2016 wird folgender kw-Vermerk gestrichen:

OE	BesGr. / EGr.	Datum des kw-Vermerks	Stellen- anteil	Begründung
64	A 10	31.12.2015	0,5	Festgesetzte Überschwemmungsgebiete sind fortlaufend zu überarbeiten, um die negativen Auswirkungen für die Einwohnerinnen und Einwohner durch diese Festsetzung wieder aufzuheben. Im Rahmen dieses Prozesses ist eine intensive Beratung von Bauherren/ -innen und Planern /-innen unumgänglich, um dem Oberziel 5 des Landkreises Rechnung zu tragen.

220

225

### III. Bericht über die Inanspruchnahme der Personalreserve

230 Mit dem Stellenplan 2005 wurde dem Landrat zur Gewinnung weiterer Flexibilität bei personalwirtschaftlichen Entscheidungen die Ermächtigung zur Bildung einer Personalreserve von bis zu 3 Vollzeitstellen gegeben. Diese Stellen dienen zur Beschäftigung von älteren bzw. leistungsgeminderten Beschäftigten.

Zum heutigen Stichtag ist die Personalreserve des Landkreises Wolfenbüttel wie folgt besetzt:

Lfd. Nr.	Stellenanteil	Entgeltgruppe TVöD	Bemerkungen
1	1,0	5	
2	0,8	5	
3	1,0	5	
<b>Gesamt</b>	<b>2,8</b>		

235 Derzeit ist die Personalreserve mit 2,8 Stellen in Anspruch genommen. Dabei handelt es sich um ältere oder leistungsgeminderte Beschäftigte, die derzeit mit zusätzlichen Aufgaben beschäftigt sind.

240 Abschließend bitte ich wie beantragt zu entscheiden.

245 Christiana Steinbrügge